

# La sécabilité durant tout l'été, cela suffit !

Cet été, dans de nombreux établissements, sans information ni concertation, les chefs d'établissement impose la sécabilité durant les semaines d'été. En fait, la direction du Courrier fait flèche de tout bois pour faire des économies de CDD et moyens de remplacement. Cela montre bien que la direction cherche à généraliser le système de la tournée sécable. Une raison de plus pour s'opposer à la mise en place de Facteurs d'Avenir.

## Cinq jours de grève à Yvetot PPDC

La direction de l'Etablissement a annoncé au dernier moment la mise en place de la tournée sécable permanente durant les semaines d'été, sans aucune contrepartie.

Les personnels d'Yvetot PPDC en colère sont partis en grève à 80% contre la tournée sécable permanente à partir du jeudi 17 juillet.

Il a fallu cinq jours de grève massive pour parvenir à un accord, la réduction de cinq à trois semaines de la sécabilité durant l'été et à l'annulation de la sécabilité durant un temps équivalent l'hiver.

La direction s'est montrée intransigeante et a refusé dans un premier temps de négocier quoi que ce soit!... Et au moment de la reprise du travail, elle a refusé de négocier sur le paiement des jours de grève, ce qui a mis les grévistes très en colère, vu l'absence de dialogue avant et pendant le conflit...

Le conflit montre que le ras-le-bol monte parmi les personnels...

## N'importe comment, sans aucune information ni concertation

-- La direction du Courrier l'impose sur des bureaux Facteurs d'Avenir, alors qu'il n'en avait été nullement question au moment de la mise en place, parfois, il y a seulement quelques semaines.

-- Elle l'impose même parfois dans des bureaux où il n'y a pas eu encore mise en place de Facteurs d'Avenir.

-- Elle le fait souvent au dernier moment, quelques jours avant la mise en place, sans aucune concertation ni avec les personnels ni avec les organisations syndicales.

Sans compter les bureaux Facteurs d'Avenir où les chefs d'établissement promettent l'arrêt de toute sécabilité au mois de janvier prochain, il y a les bureaux où les chefs d'établissement accordent des heures supplémentaires, des bureaux où il n'y a RIEN en contrepartie.

## C'est totalement inacceptable !

La sécabilité des tournées est pénible à toute période de l'année. Mais là, c'est durant l'été où beaucoup de titulaires sont en congé et où les rouleurs sont nombreux et connaissent moins les tournées..

C'est aussi du travail en moins pour des emplois d'été en CDD.

La direction affirme que cela permet de donner plus de congés. Mais, les congés d'été sont programmés depuis longtemps. De toute façon, durant les périodes d'été, c'est l'emploi de saisonniers qui permet de garantir la qualité de service dans de bonnes conditions.

## Non à la sécabilité, non à Facteurs d'Avenir !

Avec l'extension de la sécabilité durant l'été, la direction du Courrier montre qu'elle a l'intention de généraliser la tournée sécable pour faire des économies permanentes de personnel et de moyens de remplacement.

La direction du Courrier montre aussi qu'elle a décidé de passer par dessus toute concertation et consultation des instances de représentation des personnels CHS-CT et CTP, quand elle ne contrevient pas aux accords qu'elle vient de signer !

Un avant goût de l'attitude de la Poste en cas de privatisation ?



-----  
**Fédération syndicale des activités postales et de télécommunications**

25/27 rue des Envierges 75020 Paris Téléphone : 01 44 62 12 00

Télécopie : 01 44 62 12 34 sudptt@sudptt.fr - <http://www.sudptt.fr>