LES NÉGOCIATIONS SALARIALES VUES FAÇON LA DERNIÈRE SÉANCE !

Le 18 janvier 2018,

Imaginez-vous M Eddy Mitchell présenter les négociations salariales au Crédit Agricole :

Premier film : Apocalypse Now

Pour la FNCA, tout va mal, c'est la guerre, nous sommes attaqués de tous les côtés par :

- Un renforcement de la réglementation (Loi Macron, Loi Eckert, Loi Hamon, Bâle IV…),
- Des nouvelles taxes,
- Une concurrence accrue (orange, nickel…),
- Un plafonnement des commissions,
- La mise en concurrence de l'Assurance Des Emprunteurs,
- …

Nos patrons s'appuient sur le PMT Groupe avec l'accroissement des synergies pour faire plus de résultats… Par contre, il faut continuer nos efforts sur les charges de personnel (**soit + 1,65 % d'augmentation nationale pour les salariés en 4 ans**).

Pourtant, le Groupe Crédit Agricole affiche des résultats records : **6,4 Mds € en 2016 et déjà 5,6 Mds € sur les 3 premiers trimestres 2017.**

Second film : Touchez pas au grisbi !

La négociation aura lieu le 24 janvier.

Chaque organisation syndicale va faire sa proposition (espérons qu'elles seront au moins au-dessus de l'inflation : + 1,1 %). Quant à ***SUDCAM,*** il demandera **une augmentation immédiate de 100 € nets mensuels par salarié** qui correspond maintenant à la différence de salaire de référence entre le Crédit Agricole et les autres banques après le chantier Rétribution Globale.

Devant la soi-disant difficulté des banques, **la FNCA va sans doute continuer à proposer des cacahouètes au niveau des augmentations de salaire car « *touche pas au grisbi SUD* »** et elle aura sans doute le culot de lister tous les plus sur notre rémunération de cette année 2018 :

- Une augmentation des RCE financée par vous-même avec la rétribution globale (transfert de votre REC et intéressement sur votre salaire)
- Augmentation de votre net par la baisse des cotisations sociales (+ 0,5 % en janvier et + 0,95 % en octobre) mais rapidement absorbée par la hausse des taxes sur le carburant.

Troisième film : La Folie des Grandeurs

Vous connaissez tous cette réplique de Don Salluste : « *Les pauvres, c'est fait pour être très pauvres et les riches, très riches*. » On pourrait reprendre cette formule avec les salariés et les cadres de direction …

Nos directeurs n'ont pas l'intention d'abandonner leurs nombreux privilèges : salaire indécent, jetons de présence, retraite chapeau, voiture de fonction avec la carte pour l'essence, maison de fonction, téléphone High Tech… Et il faut voir les caprices qu'ils font pour choisir leur voiture, aménager leur maison… Ils fixent des règles pour le personnel mais pour eux, c'est souvent open bar !!!

Par contre, pour le personnel, les moindres opérations sont surveillées, les acquis remis en cause, les heures supplémentaires sont souvent non déclarées et non payées. Un client est souvent mieux traité qu'un salarié pour ses opérations bancaires…

A cette négociation nationale sur les salaires, nous sommes TOUS en droit d'attendre un geste significatif de nos dirigeants car le Crédit Agricole engrange des milliards grâce à notre travail !

La principale richesse de cette entreprise,
ce sont les femmes et les hommes qui la composent …

Exigeons notre part !!!

Salariés du Crédit Agricole,

REJOIGNEZ *SUD*, SYNDIQUEZ-VOUS !

Pour nous contacter : www.sudcam.com