



LA JOURNÉE INTERNATIONALE DES DROITS DES FEMMES N'A RIEN À VOIR AVEC LA JOURNÉE DE LA FEMME !!

Le 8 mars n'est pas, la journée de "la" femme, mais bien « la journée internationale des droits des femmes ». Elle parle bien de la lutte de toutes les femmes pour défendre leurs droits et n'a rien à voir avec toutes les récupérations que sont ces vulgaires opérations de marketing ou de communication. Et malheureusement la SNCF ne déroge pas à cette pratique assez réductrice, on se rappellera des chocolats et fleurs offerts à la descente du TGV... Les marques ainsi que les enseignes contribuent d'ailleurs fortement à ces stéréotypes en proposant tout un tas de promo sur l'électroménager par exemple.

Alors non ce ne sont pas des cadeaux, roses, parfums ou goodies que les femmes revendiquent mais bien les mêmes droits pour toutes et tous.

Cette journée n'est pas un cadeau fait aux femmes. Non seulement elles en sont à l'origine, mais aussi et surtout les actrices. Il n'en reste pas moins que la lutte pour les droits des femmes et leur émancipation dans la société et le monde du travail, c'est toute l'année !

Comment le 8 mars est devenu la journée internationale des Femmes...?

Au début du XXème siècle, des femmes de tous pays s'unissent pour défendre leurs droits.

L'origine de cette journée s'ancre dans les luttes ouvrières et les nombreuses manifestations de femmes réclamant le droit de vote, de meilleures conditions de travail et l'égalité entre les hommes et les femmes, qui agitèrent l'Europe et le monde occidental, au début du XXème siècle.

La création d'une journée internationale des femmes est proposée pour la première fois en 1910, lors de la conférence internationale des femmes socialistes, par Clara Zetkin et s'inscrit alors dans une perspective révolutionnaire. La date n'est tout d'abord pas fixée et ce n'est qu'à partir de 1917, avec la grève des ouvrières de St Pétersbourg, que la « tradition » du 8 mars se met en place. Après 1945, la journée internationale des femmes devient une tradition dans le monde entier.



journée de combat pour la justice sociale

Un regain dans les années 70 avec les différentes luttes féministes ont permis une nouvelle mise en lumière sur cette journée. Elle est reconnue par les Nations Unies en 1977 puis en France en 1982. La journée reste d'une brûlante actualité et la société patriarcale tente d'en faire une simple journée commerciale « La journée de la femme ». Vous comprendrez aisément que cette journée est importante et même indispensable pour toutes les femmes, tant qu'il n'y a pas d'égalité entre les femmes et les hommes !

Les prises de consciences et les mobilisations féministes grandissent et font bouger doucement les lignes partout dans le monde. Les femmes doivent rester debout et toujours sur le qui-vive pour pouvoir décider de leurs vies et avoir les mêmes droits que les hommes.



JOURNÉE INTERNATIONALE DES FEMMES FIÈRES, FORTES ET EN LUTTE !!

À COMPÉTENCES ÉGALES, SALAIRE ÉGAL !!

Après 50 ans de la première loi sur l'égalité salariale, le compte n'y est toujours pas (19 % d'écart à égalité temps plein, et 27 % si on prend en compte les temps partiels !). L'Index (outil de mesure du gouvernement de ces écarts dans les entreprises) ne s'attaque pas aux causes réelles de ces inégalités et se contente de donner des bonnes notes aux entreprises du CAC 40 .

Et en 2021 l'écart s'est encore creusé, principalement dû à des emplois à temps partiel et à la majorité des emplois les moins bien rémunérés majoritairement occupés par des femmes. Pour donner un exemple à l'échelle de la SNCF, les métiers commerciaux sont majoritairement tenus par des femmes et a contrario à la traction les postes sont plus tenus par des hommes.

LES SOURCES D'INÉGALITÉ EN ENTREPRISE POUR LES FEMMES : LA MATERNITÉ

Le gouvernement a établi en 2019 une mesure d'Égalité salarial entre les hommes et les femmes par « le décret n°2019-15 du 8 janvier 2019 » visant à supprimer les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes dans l'entreprise.

Pour améliorer son score la SNCF a mis en place des mesures salariales correctrices afin que 100% des femmes ayant au moins 1 jour de congé maternité (ou adoption) compris dans la période de détermination des promotions bénéficient à leur retour de congé maternité de ce supplément de rémunération c'est un élément fixe de la rémunération (notation pour les statutaires ou augmentation salariales pour les contractuelles). Mais parce qu'il y a un MAIS , les dirigeant-e-s de la SNCF en ont décidé autrement. Et ils-elles n'appliquent pas ou à leur « sauce » ce correctif.

Un **nouvel accord mixité RH881** a vu le jour en novembre dernier. On peut souligner que certaines des revendications portées par SUD Rail ont été entendues et que nous avons réussi à obtenir certaines avancées sur cet accord :

- Il ne se limite plus à l'égalité pro/mixité
- Il intègre la lutte contre les violences sexistes et sexuelles dans l'entreprise, les violences conjugales/intrafamiliales
- Une modification du calcul de IJTP (indemnité journalière temporaire de parentalité) non plus une moyenne sur les 3 derniers mois mais sur de 12.
- Il préconise la mise en place de distributeurs gratuits de protections périodiques dans un souci d'amélioration des conditions de travail.

Cependant il est loin d'être à la hauteur de nos attentes !!! SUD Rail restera vigilant sur sa mise en application dans les établissements et n'hésitera pas à faire respecter l'accord.

On peut souligner également que le groupe SNCF ne respecte pas l'égalité pro avec des chiffres à la baisse sur les effectifs féminins comme quoi le « travail » de communication de

l'entreprise ne porte pas ses fruits. Pire, l'entreprise fait porter son inefficacité sur l'égalité salariale sur les effectifs avec une campagne de cooptation valorisant à coups de prime les CV féminins. Rien de tel pour vous faire porter la responsabilité de leur incompétence.

Nous soulignons que cette manœuvre pour certains collègues est vue comme une discrimination envers les hommes... **NON** les hommes ne peuvent pas être victimes de sexisme !!!

Nous dénonçons cette communication et surtout une mauvaise utilisation des richesses que nous produisons par notre travail. Alors qu'en 2022, de nombreux locaux, (absence de vestiaires ou de toilettes femmes pourtant repris dans le Code du Travail) ne sont toujours pas adaptés pour les femmes.... **INADMISSIBLE !!**

Nous espérons qu'un jour les collègues lanceront #balancelaSNCF, pour enfin mettre le GPU au pied du mur et que la SNCF prenne ses responsabilités.

SUD Rail milite pour une société plus juste.

N'hésitez pas à nous contacter en cas de besoin.

sudrailcomplurielles@gmail.com



Pour plus d'infos, tu peux te procurer le livret parentalité auprès des militant.es SUD-Rail ou en flashant ce QR code

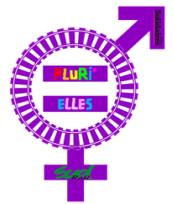


ON VEUT MAINTENANT

A l'école, des formations :

- **Anti-sexistes**
- **Sur les violences sexistes et sexuelles**
- **Pour lutter contre les stéréotypes**
- **Contre les discriminations**

Solidaires
Union syndicale



Pour autant nous restons vigilant-e-s quant au respect de cet accord, et en 2021 ce n'était pas toujours le cas!

Un exemple : le non versement de L'IJPT indemnité journalière de parentalité. Durant les congés de maternité, d'adoption et de paternité, les salariés, femmes et hommes, continuent de bénéficier du maintien de leur prime de travail et des indemnités fixes mensuelles et un prorata des éléments variables de solde. Seulement des établissements n'ont tout simplement pas payé ces indemnités aux femmes devant en bénéficier.

Un autre exemple : l'attribution de LA PRIME, le RH0881 est très clair, les femmes qui ont eu un congé maternité sur l'exercice de notation doivent percevoir la moyenne prévue de la part individuelle versée à tous les salarié-e-s sans distinction.

Si vous êtes concernée ou si vous connaissez une agente qui pourrait l'être contactez nous afin que l'on vérifie que vous ou celle-ci ne soit pas discriminée.

ÉGALITÉ
OU
RIEN!

Union syndicale Solidaires
31 rue de la Grange aux Belles 75010 Paris
contact@solidaires.org

solidaires.org
@UnionSolidaires
@UnionSolidaires
@union_solidaires

ÉGALES
Mars 2022
SPÉCIAL 8 MARS 2022



Union syndicale Solidaires - 31 rue de la Grange aux belles 75010 Paris - solidaires.org

Un préavis national SUD Rail couvrant l'ensemble des cheminot-e-s pour la journée du 8 mars. N'hésitez pas à vous rapprocher de vos militant-e-s SUD Rail pour connaître les différentes manifestations proches de chez vous.



Flash moi!