

Les 10 CNN

« Conditions Non Négociables »

pour les salarié-es

- 1 - Un salaire de base à la hauteur du SMIC pour que les objectifs aient un réel sens (faire 100% de raccordement pour un SMIC n'a pas de sens)
- 2 - Fournir ou rembourser la tenue de travail (la direction nous impose un dress code avec un pantalon et chaussures de ville noires) ainsi que participer à l'entretien 30€/ mois.
- 3 - Une augmentation annuelle et automatique de nos salaires pour **tous** et non à l'affinité !
- 4 - Avoir des objectifs atteignables qui ne nous découragent pas dès le 1er du mois
- 5 - Une fontaine avec de l'eau fraîche et tempérée pour ne plus subir le manque d'approvisionnement ou des bouteilles partout
- 6 - Avoir une salle de pause digne pour manger (une table et des chaises, pour éviter de manger assis sur les box dans la réserve de 2 mètres carré ou sur les toilettes). Ainsi qu'un siège à la disposition de chaque salarié à son poste de travail (le droit de s'asseoir)
- 7 - Un vestiaire homme et un vestiaire femme (pour ne pas se changer dans les toilettes ou en réserve)
- 8 - La gratuité des services comme la direction exige que nous connaissions le contenu de chaque chaîne (RMC Sport, Canal +)
- 9 - Un technicien de surface pour l'entretien des locaux (passer l'aspirateur et la serpillère ne rentre dans aucun des boosters et cela ne fait pas parti de notre contrat de travail ...)
- 10 - Un vigile en magasin pour lutter contre les incivilités et agressions (comme chez Orange)

#balancetesconditionsdetravailchezSFR

sur notre page Facebook, Twitter ou par mail

SUD Commerces & Services
85 rue Charlot 75003 Paris
Tél : 07 69 73 05 09

sudfrdistribution@gmail.com

Page FB : SUD SFR Distribution

Twitter : SUD SFR Distribution

