

# POURQUOI UNE LISTE COMMUNE ?

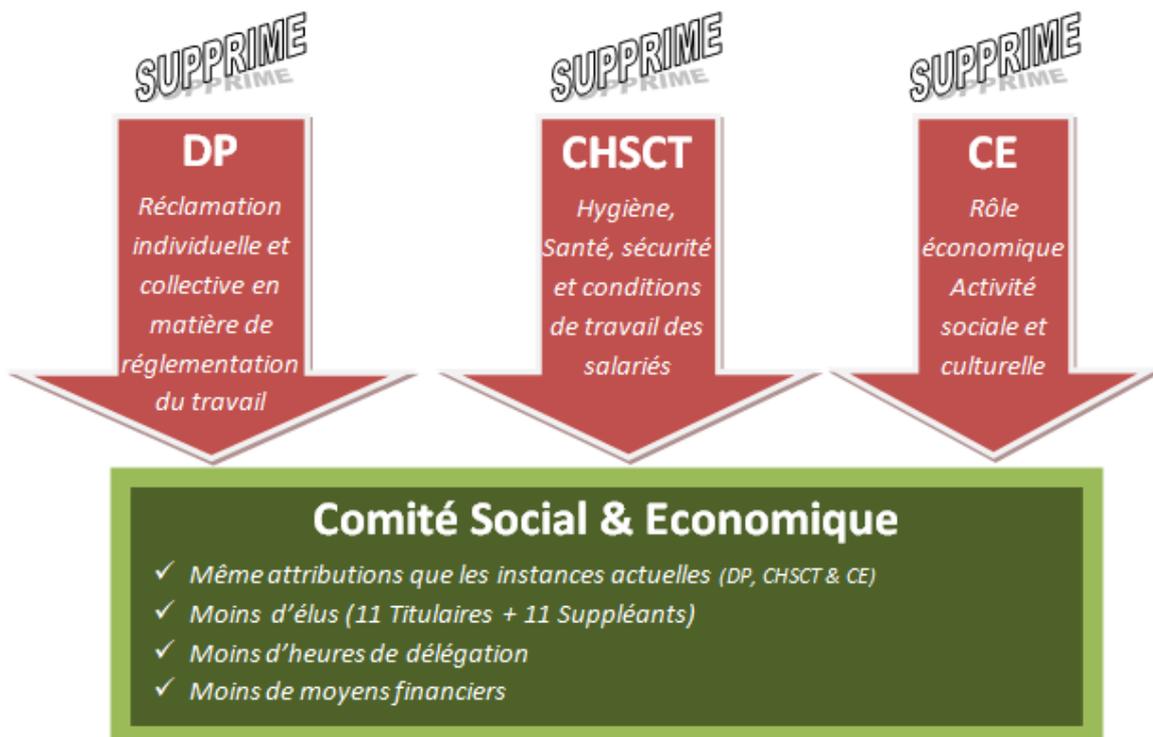
Parce que le code du travail le prévoit (Article L.2122-3).  
La répartition sera de 60% (SUD) et 40% (CGT).

Le but de l'INTERSYNDICALE SUD-CGT est de dépasser les clivages syndicaux, d'avancer des revendications communes dans l'unique intérêt des salariés et de poursuivre l'INTERSYNDICALE créée depuis le 23 mai 2017.

Parce que **PERSONNE** ne peut faire face aux pressions  
Parce que **SEUL** ne peut défendre ses intérêts  
Parce que ne peut faire valoir ses droits

**SEULS**, nous n'allons nulle part ; **ENSEMBLE**, tout est possible !

## UN CSE, C'EST QUOI ?



**VOTEZ SUD-CGT**

# LES BONNES RAISONS DE CHOISIR LES CANDIDAT-(E)-S SUD-CGT

## BILAN 2017-2019

- Information et accompagnement de tous les salariés (Employés, Agents de Maîtrise & Cadres)
- Billetterie via le site COMITEO
- Mise en place des chèques-vacances
- Distribution de chèques NOEL
- Distribution de chèques cultures
- Négociation des prix PARFUMS & COSMETIQUES
- Accord de Participation
- Accord d'Intéressement 2017-2018-2019
- Accord Mutuelle (Frais de santé & de Prévoyance)
- Accord Egalité hommes/femmes
- Accord pour les personnes en situation d'handicap
- Accord sur la Négociation Annuelle Obligatoire en 2019
- Accord sur les statuts
- Procédure judiciaire en cours relative au budget amoindri alloué aux Œuvres Sociales
- Participation à la négociation du TELETRAVAIL
- Participation à la négociation du droit à la DECONNEXION
- Mise en place d'une protection juridique pour les salariés (offert par le CE)

## Notre ADN :



- Aider
- Défendre
- Négocier

## OBJECTIFS 2020-2024

- Améliorer et développer l'offre culturelle et sociale (Chèques-vacances, Noël, billetterie, voyages, etc...)
- Force de propositions pour contribuer au développement et à la valorisation du travail des salariés
- Commission de suivi du déménagement sur CB16 et accompagnement des salariés
- Préserver et améliorer nos conditions de travail
- Développer l'information sur le 1% logement (achat, location, travaux, etc...)
- Rester vigilant sur la distribution des augmentations et des primes
- Renégocier la méthode de calcul de l'accord de participation par une formule dérogatoire
- Accord d'intéressement 2020-2023
- Prise en charge par l'employeur des augmentations annuelles des Restaurant Inter-Entreprises (RIE)
- Améliorer la prise en charge de la Mutuelle (Frais de santé & Prévoyance)
- Accord sur le TELETRAVAIL
- Accord sur le DROIT A LA DECONNEXION
- Commission de suivi des indicateurs conformément à l'accord sur l'égalité professionnelle Hommes/femmes
- Suivi de la procédure judiciaire concernant le taux des Œuvres Sociales
- Prise en charge à 100% des frais des transports en commun
- Intégrer et développer l'Unité Economique & Social (U.E.S.) au sein du GROUPE FONCIA

## POURQUOI VOTER SUD-CGT ?

Nous sommes toujours prêts à aider, conseiller et défendre les salariés. Nous profitons d'ailleurs de ce bilan pour remercier tous les salariés qui nous accordent leur confiance au quotidien. Nous disons ce que nous faisons et nous faisons ce que nous disons. Nous ne sommes pas des syndicats présents uniquement au moment des élections pour ensuite disparaître après avoir fait de belles promesses.



**Du 18/11/2019 au 21/11/2019,  
Votre clic peut tout changer**

C'est **VOUS** par votre vote, qui déciderez de la représentativité et de la force de vos élus SUD-CGT.

Vous aurez alors 3 possibilités soit :



**Vous votez pour SUD-CGT.**

Ce vote exprimera votre volonté de défendre les droits collectifs comme individuels.



**Vous votez pour un syndicat proche et complice de la Direction** ou un syndicat peu représentatif ce qui éparpillera les voix et aura peu d'impact.



**Vous vous désintéressez** de cette élection, vous pensez que cela ne sert à rien, **et vous ne votez pas.**

# JE VOTE SUD-CGT, je sais POURQUOI !

Quels sont les élus que vous voyez au CE ? Qui contactez vous pour connaître vos droits ?  
Quels sont les élus qui remontent vos interrogations individuelles et collectives auprès de la Direction ?

Si les élus SUD-CGT sont les plus sollicités par les salariés, ce n'est pas un hasard ; les salariés reconnaissent notre compétence et notre disponibilité.

Les élus SUD-CGT sont à vos côtés depuis le 23 mai 2017.

**DES VALEURS A PARTAGER, FAITES NOUS A NOUVEAU CONFIANCE**

**VOTEZ SUD-CGT**

**Du 18 au 21/11/2019**

## LISTE DES CANDIDAT-(E)-S

TITULAIRES	SUPPLEANTS
<b><u>Collège EMPLOYES</u></b>	
Lorène REBELO ( <i>Conseiller Prud'homme</i> )	Mounia NEFZI
Mounia NEFZI	Prescillia BUREAUX
<b><u>Collège AGENTS DE MAITRISE</u></b>	
Sylvie LABELLE	Laure GOYARD
Hervé HELL	Hervé HELL
Magali BOUFFARD	Yolande BROCHARD
<b><u>Collège CADRES</u></b>	
Pierre MEYRONIN	Guillaume BRETTON
Estelle CHAUFFOURRIER	Marie-Thérèse GROUX
Guillaume BRETTON	Patrice HOURLIER
Marie-Thérèse GROUX	Estelle CHAUFFOURRIER
Patrice HOURLIER	Pierre MEYRONIN

**C**onstruisons  
**G**énérons  
**T**rouvons

**DES SOLUTIONS**

**S**oyons  
**U**nis  
**D**emain