

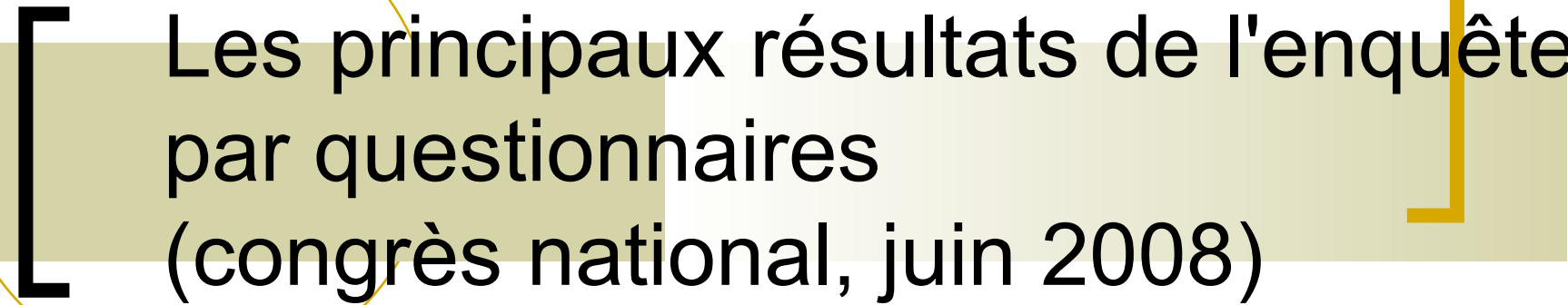
# **Les militants et les militantes de l'Union Syndicale Solidaires**

**Enquête coordonnée par Sophie Béroud (Université  
Lyon 2/Triangle) et Jean-Michel Denis (Université  
Paris Est Marne la Vallée/Centre d'Études de  
l'Emploi). Avec la participation de Guillaume Desage  
(IDHE-ENS Cachan) et Martin Thibault (Doctorant  
Paris V)**



# Le dispositif d'enquête

- Une enquête à double volet : quantitatif et qualitatif.
  - *Le volet quantitatif* : trois enquêtes par questionnaires au congrès de Solidaires en juin 2008, de SUD-Santé Sociaux en juin 2009 et de SUD-Rail en octobre 2009
  - *Le volet qualitatif* : une quarantaine d'entretiens menés avec des jeunes syndicalistes (centrage sur la question du renouvellement militant)



Les principaux résultats de l'enquête  
par questionnaires  
(congrès national, juin 2008)

# Quelques explications

- L'enquête porte sur les délégué-e-s au congrès national, non sur les adhérent-e-s de Solidaires. Population de référence de l'enquête: n=270 (soit 77% des 350 délégués présents)
- Comparaison longitudinale avec une mini enquête interne sur les profils des délégués présents au III<sup>ème</sup> congrès de Solidaires en 2004.
- Introduction de quelques éléments de comparaison avec des enquêtes de type similaire sur les délégués au 47e Congrès confédéral de la CGT en 2003 et au 20e Congrès confédéral de FO en 2004 (Yon, 2008).



**Données sociodémographiques**

# [ Sexe ]

	2008		2004	
	Effectifs (n= 270)	Pourcentages (n= 270)	Effectifs (n= 275)	Pourcentages (n= 275)
Homme	191	<b>70,8</b>	211	<b>76,7</b>
Femme	77	<b>28,5</b>	64	<b>23,3</b>
Non réponse	2	<b>0,7</b>	-	-

Comparaison avec d'autres organisations :

- CGT (2003) : H 70,7% / F 29,3%
- FO (2004) : H 74,6% / F 25,4%

# [ Sexe (2) ]

---

- Comparaison avec taux de syndicalisation (tous syndicats confondus) **9,1%** pour les hommes et de **7,2%** pour les femmes
- taux de féminisation à Solidaires en fonction de l'âge:
  - Moins de 40 ans : **30,36 %**
  - 40 à 49 ans : **23,53%**
  - 50 ans et plus : **32,14%**

# [ Age (1) ]

---

- l'âge moyen en 2008 est de **47,2 ans** contre **46,7 ans** en 2004
- L'âge moyen des femmes est passé de **46,2 ans** en 2004 à **47,8 ans** en 2008)
- Des délégués plus âgés dans le groupe des « historiques » (Sud Rail, PTT, Santé sociaux, SNUI) : **49,1 ans** de moyenne contre **46,2** pour les représentants des autres syndicats.



# [ Age (2) ]

---

quelques éléments de comparaison :

- La structure par âge sont relativement proche des données recueillies pour la CGT et FO
- Les délégués de FO sont un peu plus âgés (âge moyen de 49 ans; 75% des délégués ont plus de 44 ans, contre 66% pour les délégués de solidaires)

# PCS : Solidaires: un syndicalisme de « cols blancs » ?

	En % de l'ensemble
Ouvriers	<b>6,3</b>
Employés	<b>28,5</b>
Professions intermédiaires	<b>28,2</b>
Cadres, Ingénieurs, enseignants	<b>31,8</b>
Non réponse	<b>2,2</b>

# [ PCS (2) ]

---

- A titre de comparaison :
  - CGT (2003) : 28,4 % des délégués relèvent de la catégorie ouvrière, 30,4% sont des employés, 7,8% relèvent de la catégorie cadres et professions intellectuelles supérieures.
  - FO (2004) : 13,5% d'ouvriers, 26,2 % d'employés, 21% de cadres et professions intellectuelles supérieures.
  - Le poids des professions intermédiaires à peu près semblable dans les trois organisations.

# Type d'entreprise ou d'administration (1)

	%
<b>Dans une administration d'Etat (hors hospitalière)</b>	<b>38,5</b>
Dans la fonction publique hospitalière	3,3
Dans la fonction publique territoriale	5,6
<b>Dans une entreprise publique</b>	<b>18,1</b>
<b>Dans une entreprise privée de + de 500 salariés</b>	<b>23</b>
Dans une entreprise privée de 100 à 500 salariés	1,5
Dans une entreprise privée de 50 à 99 salariés	0,4
Dans une entreprise privée de – de 50 salariés	0,7
Dans une association	3,7
Autre	4,1
Non réponse	1,1

## [ Type d'entreprise ou d'administration (2) ]

- Solidaires se distingue en négatif d'une organisation comme la CGT par rapport à son implantation :
  - dans des entreprises comptant entre 100 et 500 salariés :29,7% des délégués,CGT 2003 / 1,5 % Solidaires)
  - Dans les entreprises entre 50 et 100 salariés (9,2% CGT 2003 / 0,37% Solidaires ).

# [ Contrat de travail ]

---

- forte présence de fonctionnaires (**53,7%**), toujours en rapport avec le poids du secteur public, mais si en baisse depuis 2004 (à l'époque, **61,45%** relevaient du droit public)
- Des délégués quasi exclusivement :
  - avec un statut stable : seulement 1,9% de CDD et d'intérim .
  - à temps plein constituent la grande majorité des délégués (83%)

# [ Formation initiale ]

---

- Un niveau de formation élevé avec **56,3%** des délégués ayant effectué des études supérieures (Bac+2 minimum).
- A l'opposé : **21,5 %** des délégués relèvent du niveau V et V bis (Certificat d'étude/CAP/BEP/BÉPC).
- Des femmes plus diplômées que les hommes (**74%** d'entre elles ont suivi des études supérieures contre **48,7%** d'hommes)

# Ancienneté dans le syndicat actuel

	En % de l'ensemble
De 1 à 5 ans	<b>29,6</b>
De 6 à 10 ans	<b>31,9</b>
Plus de 10 ans	<b>36,7</b>
Non réponse	<b>1,8</b>



# [ Adhésion à un autre syndicat par le passé ]

---

- 73% des délégués ayant une ancienneté entre 6 et 10 ans provenaient d'une autre organisation
- ils ne sont plus que 58 % parmi ceux qui ont une ancienneté plus réduite (entre 1 et 5 ans).

# Détail des anciennes organisations

- Par rapport à 2004, tassement de la provenance CFDT(39,6% des délégués). Effet réduit de 2003.
- Renforcement marquant de la provenance CGT (16,3% des délégués).
- Autres provenances très marginales : 5,2% de la FSU.



II

**Pratiques, principes et  
représentations**

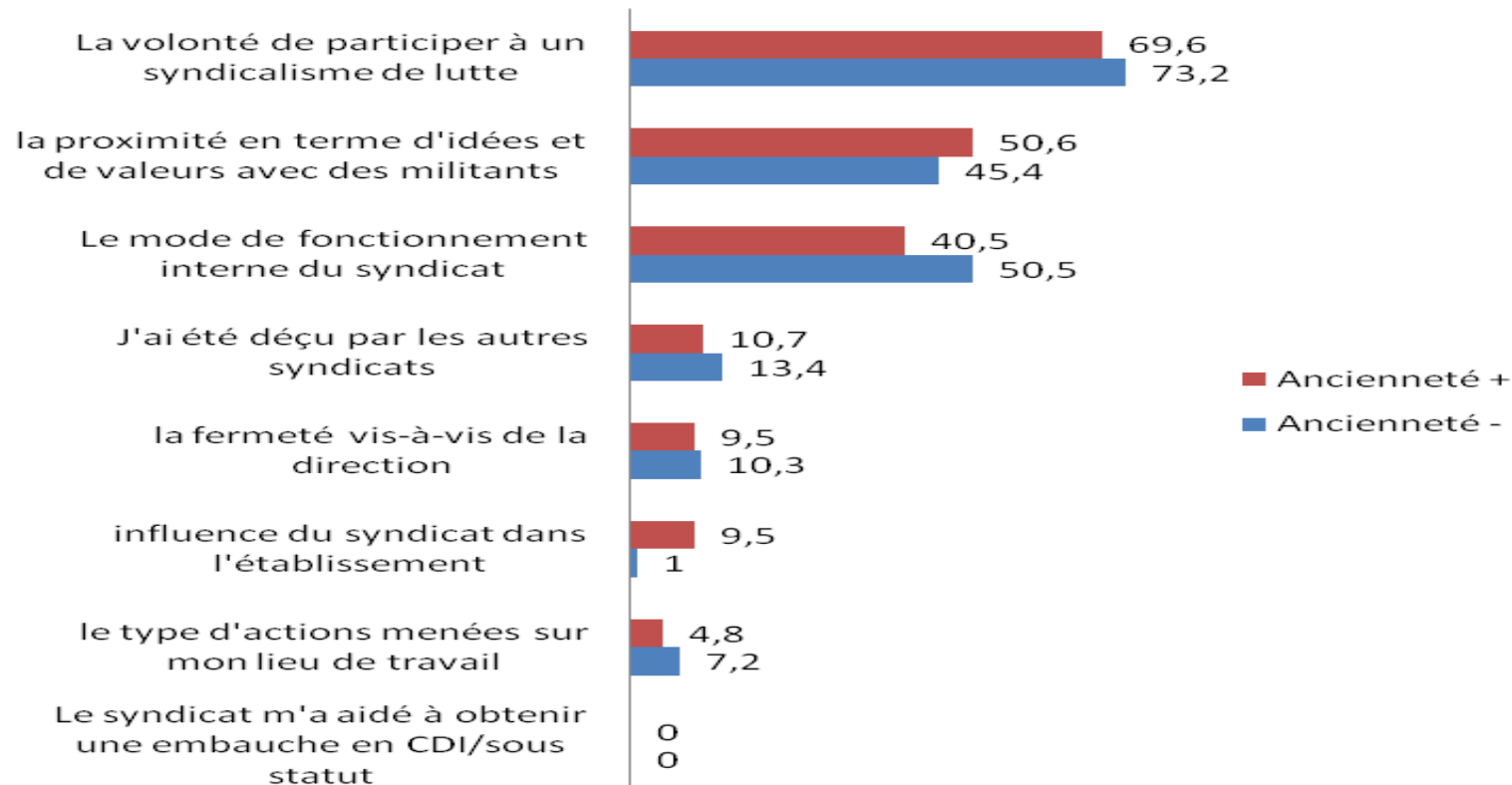
# Participation à la création du syndicat

- Une des spécificités de Solidaires par rapport aux autres organisations.
- 50% des délégués présents ont participé à la création de leur syndicat
- Question : En quoi cette spécificité marque (ou non) les pratiques ?

# Raisons adhésion syndicat actuel

Parmi cette liste, quels sont les 2 motifs qui résument le mieux les raisons de votre adhésion à votre syndicat actuel?

(résultats exprimés en %)



# Responsabilités syndicales et mandats

<b>Responsabilités syndicales</b>	<b>81,11</b>
<b>Mandat</b>	
<b>Elue-e au CE</b>	<b>14,07</b>
<b>Elue-e CAP</b>	<b>16,67</b>
<b>Elue-e CTP</b>	<b>20,74</b>
<b>Elue-e CCE</b>	<b>6,67</b>
<b>Elue-e CHSCT</b>	<b>15,93</b>
<b>DP</b>	<b>18,15</b>
<b>DS</b>	<b>38,52</b>
<b>Aucun mandat</b>	<b>14,07</b>

# [ Une adhésion forte à Solidaires ]

- **85,56%** des délégués se disent très favorables à l'adhésion de leur syndicat à Solidaires (ce qui témoigne de l'importance qu'ils accordent à l'interprofessionnel)
- Ce crédit à l'interprofessionnel est corroboré par les raisons avancées par les délégués pour motiver leur engagement :
  - **50,74%** d'entre eux disent s'engager pour faire vivre une organisation interprofessionnelle
  - **42,22%** pour développer un cadre d'action afin d'intervenir sur des enjeux de société
  - alors qu'ils ne sont que **6,3%** à considérer une raison d'ordre professionnel comme un motif principal.

# [ Une adhésion forte à Solidaires ]

---

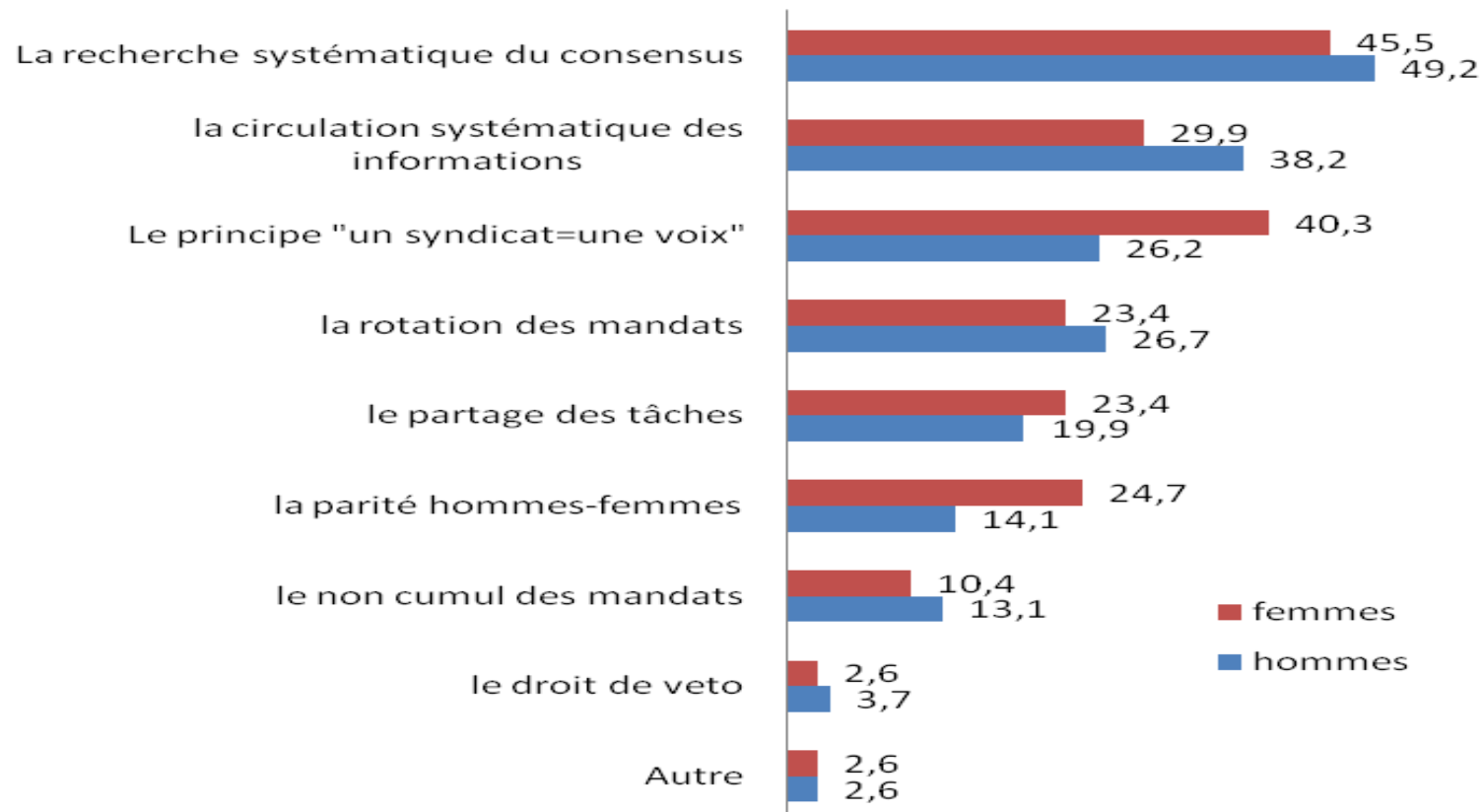
- Cette adhésion à Solidaires est une adhésion à son choix organisationnel puisque **94%** des délégués se disent tout à fait d'accord et plutôt d'accord vis-à-vis de sa constitution en union syndicale.
- Il s'agit également d'une adhésion à l'une des règles majeures de son fonctionnement interne puisque plus de **92%** d'entre eux se disent tout à fait d'accord et plutôt d'accord au principe du consensus.



# Retour sur les pratiques internes (1)

En termes de démocratie interne, quelles sont les pratiques auxquelles vous accordez le plus d'importance ?

- 2 réponses maxi-  
(Résultats exprimés en %)





III

**Attentes, enjeux, valeurs**

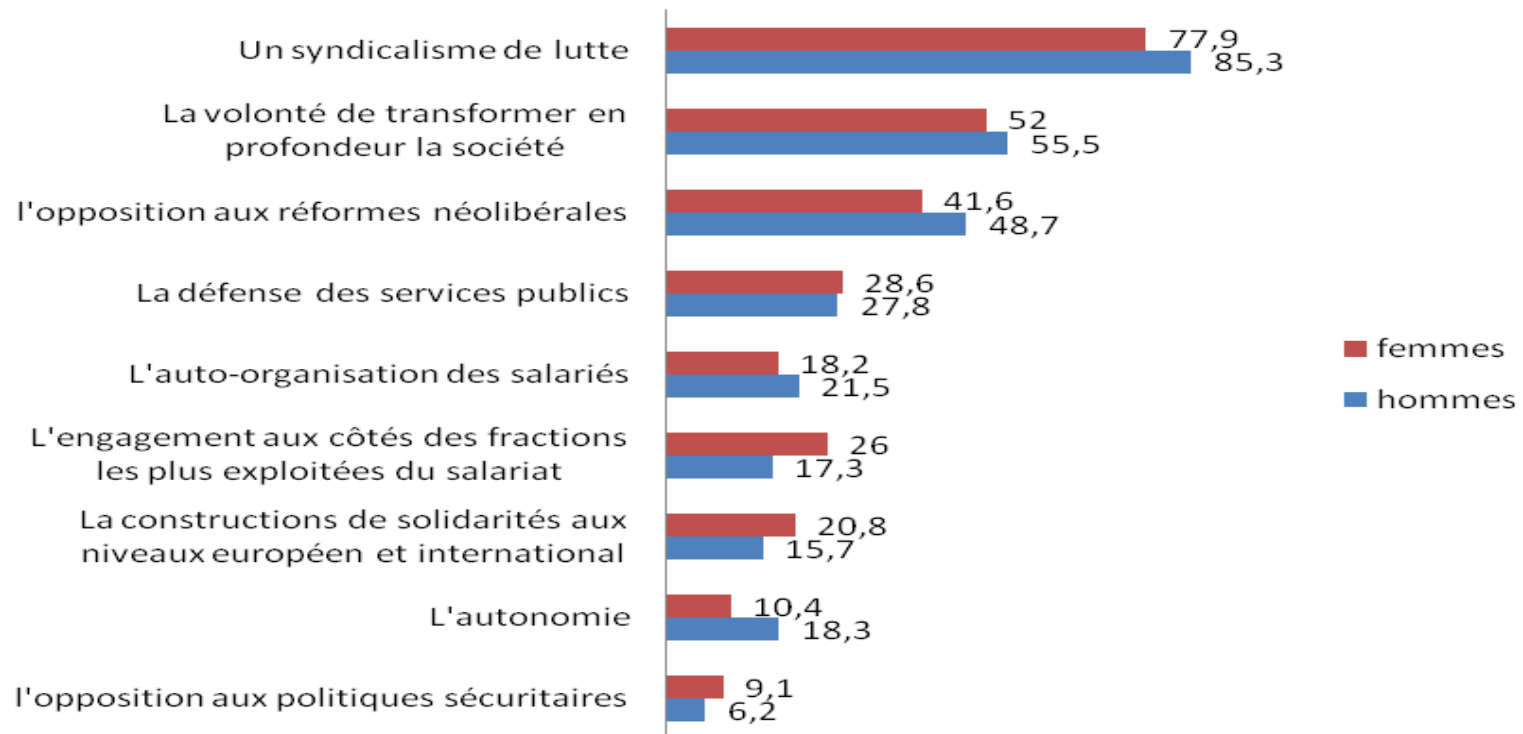
# Approches réflexives sur le fonctionnement

- La question de l'articulation entre les syndicats membres et les structures territoriales est le premier point à améliorer pour **43,7%** des délégués (ce qui n'est pas une surprise compte tenu qu'il s'agit de l'un des principaux enjeux du congrès)
- En deuxième position : la construction du projet revendicatif et la clarification du message vis-à-vis de l'extérieur - autour des **30%** (pour une partie des délégués, l'orientation programmatique de Solidaires ne semble pas encore totalement stabilisée)
- L'amélioration de la place des femmes dans l'organisation est une préoccupation première pour **15%** des délégués uniquement.

# Représentation des valeurs de Solidaires

Selon vous, parmi cette liste, quelles sont les valeurs qui représentent le mieux SOLIDAIRES

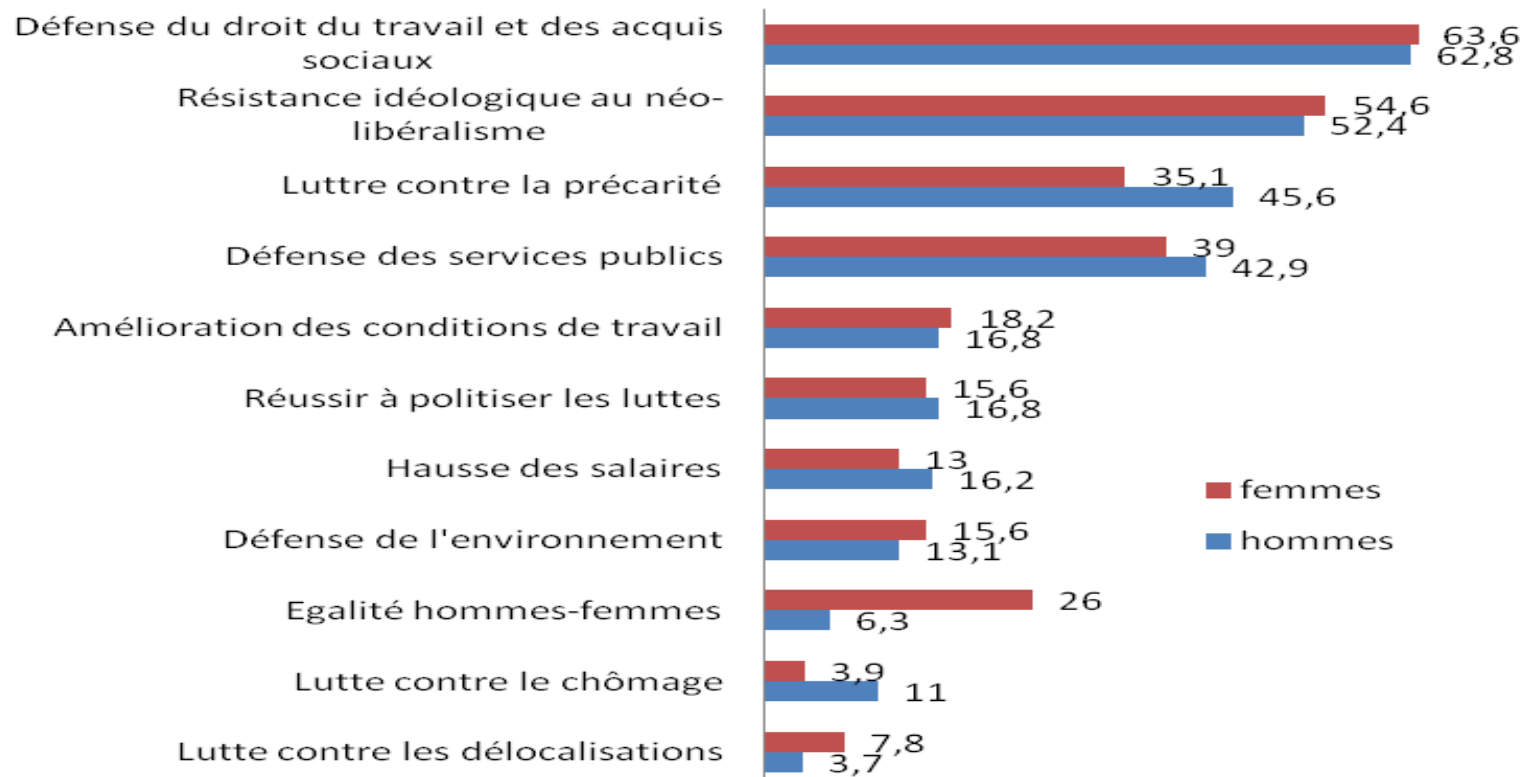
- 3 réponses maxi-  
(résultats exprimés en %)



# [ Enjeux pour le mouvement syndical ]

De manière plus générale, quels sont pour vous les 3 principaux enjeux sur lesquels doit se pencher à l'heure actuelle le syndicalisme?

- 3 réponses maxi -  
(résultats exprimés en %)



# Enjeux internes au mouvement syndical

Quels sont les enjeux internes au mouvement syndical qui vous paraissent les plus importants

- 2 réponses maxi -  
(résultats exprimés en %)





## **IV. Autres terrains d'engagement**

# [ Un multi-engagement ]

---

- 56,3% des délégués sont engagés dans d'autres organisations.
- Par ordre d'importance (plusieurs réponses possibles) :
- parti politique (19,26%)
- mouvement altermondialiste (14,4%)
- association de lutte pour les sans-papiers (12,22%)