Union syndicale Solidaires

31 rue de la Grange-aux-Belles 75010 Paris
Téléphone : (33) 1 58 39 30 20 Télécopie : (33) 1 43 67 62 14
contact@solidaires.org - www.solidaires.org

STOP AU SEXISME CHEZ H&M Logistics

Dénoncer les violences sexistes touchant plusieurs femmes au sein de H&M GBC Logistics, l'entreprise qui assure le flux entre les entrepôts et les magasins H&M, peut coûter cher. La représentante de la section syndicale (RSS) SUD est en train d'en faire l'amer constat. Depuis 3 ans maintenant, notre représentante lutte pied à pied pour mettre fin aux agissements sexistes dans l'entreprise.
Jeudi 08 octobre, elle a été convoquée pour un entretien préalable à licenciement. Ce qui lui est reproché ? Avoir transféré un mail du CSE sur sa boîte mail personnelle. Ce transfert mettrait en danger H&M en divulguant ses projets stratégiques…
Cette accusation est un simple prétexte pour se débarrasser d'une lanceuse d'alerte.

Des insultes courantes et répétées

En 2018, la section SUD de H&M rapportait un échantillon des propos qu'avaient eu à subir certaines femmes, dont nous reprenons une partie ici :
Des insultes, proférées publiquement contre des salariées, parfois en présence de responsable.
Pute ! Karba !
Des remarques sur les physiques des femmes, sur leur tenue, une fois en présence de la Responsable RH lors d'une réunion.
« C'est le moulin rouge ici, on se croirait au moulin rouge »
« Une femme ne vaut pas un homme. Avec vos nichons, vous vous prenez pour qui ?»
« On aimerait bien avoir de la chair fraîche, on en marre des vieilles peaux »
Des gestes sexuels, comme cet homme qui met ses mains dans son caleçon et fait mime de se masturber devant une femme de l'entreprise (sous les caméras de surveillance).

Une direction qui punit les victimes et protègent les agresseurs !

Non contente de ne pas réagir, l'entreprise a tenté de licencier notre RSS, ce à quoi l'Inspection du Travail puis Ministère se sont opposés après enquête. Salariée protégée par son statut de RSS, l'entreprise a alors contesté son droit à représenter le personnel : le Tribunal d'instance de Bobigny a débouté l'action de contestation de la qualité de représentante de section syndicale. Deux ans d'acharnement juridique contre notre camarade qui n'ont pas suffi. Cela continue avec la convocation à un nouvel entretien préalable à sanction disciplinaire. Et tout cela même au moment où l'Inspection du Travail diligente une enquête au sujet des agissements sexistes au sein de l'entreprise.

Notre combat : en finir avec les agissements sexistes !

Notre camarade est une lanceuse d'alerte ! C'est la première femme de l'entreprise à avoir dénoncé ouvertement les attitudes sexistes de plusieurs personnes au sein de H&M GBC Logistics. Nous savons aujourd'hui que plusieurs femmes sont concernées et ont témoigné.

Une Direction qui couvre les auteurs et s'acharne sur les victimes en utilisant le moindre prétexte pour les réduire au silence, c'est une Direction complice !

Nous ne lâcherons rien et prévoyons désormais d'organiser dans les prochains jours des mobilisations devant les magasins H&M pour faire connaitre la situation ! **L'union syndicale Solidaires appelle les camarades de H&M dans le monde entier à dénoncer les pratiques sexistes et la répression syndicale de H&M Logistics au Bourget.**

Pour soutenir notre camarade, écrire à contact@solidaires93.org