

L'ENGAGEMENT DE SUD-RAIL

C'est d'être au service des salarié·e·s, de porter leurs revendications de manière combative, d'être transparent sur l'action des élus SUD-Rail et sur les débats et les décisions du CSE de Régiorail

NOUS REFUSONS

- Les accords injustes
- Les avantages réservés à un petit nombre de salarié·e·s
- Les négociations qui divisent les salarié·e·s
- les économies sur la sécurité et la santé des salarié·e·s

NOUS DÉFENDONS

- Des salaires et une rémunération variable justes
- Le collectif et l'égalité de traitement
- La reconnaissance de chaque métier et de chaque parcours
- Des conditions de travail dignes et sûres

NOS REVENDICATIONS, POUR VOUS TOUS·TES !

Équilibrer notre activité professionnelle et notre vie personnelle

- Embaucher jusqu'à atteindre l'effectif nécessaire à l'activité
- Communiquer les plannings de travail au moins 3 semaines à l'avance, et les repos au moins 6 semaines à l'avance
- Créer une bourse d'échange des missions conduites et des journées sol pour permuer entre salarié·e·s volontaires des journées ou des enchainements de journées dans le respect de la réglementation

Augmenter nos salaires pour mieux reconnaître notre travail

- Rémunérer l'engagement des salarié·e·s au démarrage d'un nouveau contrat
- Reconnaître financièrement les compétences et l'expérience des salarié·e·s, l'expertise et la technicité des métiers
- Rémunérer davantage les fonctions de format·eur·rices et de monit·eur·rices

Améliorer nos conditions de travail

- Adapter le temps de prise de service à la réalité des tâches à effectuer, notamment la prise de connaissance des notes ARTIC par les conduct·eurs·rices
- Améliorer la maintenance et le nettoyage des locomotives
- Renforcer la formation initiale et continue par davantage de formations en simulateur et sur le terrain ou en ligne

SUD-RAIL, UN SYNDICAT DE PROXIMITÉ, D'ACTIONS ET DE RÉSULTATS !