

# AUGMENTATIONS RIDICULES, INFLATION QUI EXPLOSE : RÉOUVERTURE DES NAO MAINTENANT !

Une fois de plus, ce sont les travailleurs et les travailleuses qui paient le prix fort de conflits et de crises qu'ils n'ont jamais choisis. Les guerres des puissants deviennent les galères du quotidien pour celles et ceux qui produisent les richesses.

Pendant que les prix flambent sous couvert de tensions internationales, **nos salaires, eux, restent bloqués**. Entre mars 2025 et mars 2026, l'inflation atteint +1,7 %, pendant que la direction de la SNCF impose une augmentation générale **dérisoire de +0,18 %**. Dans le même temps, les bénéfices explosent à 1,8 milliard d'euros. Ce n'est pas une prime de partage de la valeur de 250€ non soumis à cotisation qui va suffire ! **Ce système marche sur la tête**. Il est urgent de rouvrir des NAO !

## Nous avons eu raison de ne pas signer l'accord NAO 2026 !

Dès janvier, SUD-Rail a fait le choix de la cohérence et du combat en refusant de signer un accord qui entérinait une baisse du pouvoir d'achat, qui méprisait les cheminot.es par une communication mensongère, et qui reposait sur des règles de validation bricolées pour passer en force.

**En cohérence avec notre syndicalisme démocratique, SUD-Rail a porté le mandat de ses adhérentes et adhérents ce qui ne signifiait pas seulement refu-**

**ser de signer, mais ouvrir une lutte pour de vraies augmentations de salaire.**

Aujourd'hui, les faits confirment ce que nous dénonçons : **cet accord est une régression sociale**. Il appauvrit les cheminot.es. De plus, un mauvais accord NAO est le terreau d'un mécontentement général qui se traduit souvent par des luttes catégorielles et nationales. La Direction de la SNCF devrait pourtant s'en rappeler et le nouveau PDG s'en inquiéter déjà !

## Nos revendications pour en finir avec le mépris salarial !

**SUD-Rail revendique une vraie rupture dans la politique salariale actuelle**, en cohérence avec les bénéfices records de la SNCF :

- 400 € d'augmentation générale mensuelle pour toutes et tous, seule mesure qui profite réellement aux bas salaires et réduit les inégalités
- Un véritable 13e mois pour toutes et tous
- La revalorisation de toutes les primes de travail pour reconnaître la technicité de nos métiers
- La fin de l'indexation injuste de l'Allocation Familiale Supplémentaire et une AFS identique pour toutes et tous
- Une grille miroir pour les contractuel.les et les statutaires tenant compte des spécificités de chaque contrat
- La mise en place de l'indemnité de résidence pour les contractuel.les, comme prévu dans l'accord NAO de mai 2023

## La Direction doit ouvrir les yeux ... et les négociations

**Avec une inflation qui grimpe, des profits records et des salaires qui restent désespérément bloqués**, la colère monte sur le terrain. La réouverture immédiate des NAO n'est pas une option, c'est une urgence.

Si la direction et son nouveau PDG persistent à refuser d'ouvrir des négociations rapidement, ils porteront l'entière responsabilité d'un mouvement social d'ampleur.

Dans un contexte où l'ouverture à la concurrence remet en cause l'ensemble de nos droits, nous ne nous interdirons rien, ni sur les dates, ni sur les modalités d'action.

**0,18 % d'augmentation générale des salaires sur l'année  
Même pas de quoi se payer un plein pour aller travailler !**