



LA SERIE SUR L'IA à France travail

#EPISODE 1 : Les dangers de l'utilisation de l'intelligence artificielle sur notre environnement !

Ce qu'on appelle l'intelligence artificielle (IA) générative est porté aux nues par nos employeurs et nos gouvernements. Et pourtant, **elle frappe de plein fouet nos conditions de vie et de travail**. Elle est une menace pour les générations futures.

L'intelligence artificielle a un impact significatif sur l'environnement, principalement en raison de **la consommation d'énergie et des ressources nécessaires pour entraîner et faire fonctionner les modèles d'IA**.

Nous vous l'expliquons par des faits :



La fabrication des processeurs informatiques pour l'IA a un impact environnemental significatif, en raison des processus de production énergivores et des déchets générés de l'extraction des matières premières à la gestion des déchets électroniques.

Les centres de données (data centers) sont essentiels pour stocker, traiter et distribuer les données numériques, mais ils ont un impact environnemental en raison de leur consommation d'énergie, de leur production de déchets.

Les algorithmes, en particulier ceux utilisés en intelligence artificielle (IA) et en apprentissage automatique (*machine learning*), ont un impact environnemental souvent sous-estimé.

Bien qu'ils soient "immatériels", leur conception, leur entraînement et leur déploiement nécessitent des ressources importantes, en raison de leur consommation d'énergie, de leur dépendance au matériel informatique et de leur contribution aux émissions de gaz à effet de serre.

Les études convergent sur un constat clair - l'IA devient rapidement l'une des technologies les plus polluantes, avec une empreinte comparable à celle de l'aviation civile. Par exemple, chaque prompt consomme 1/2 litre d'eau à minima, à l'échelle mondiale, ce sont des milliards cubes d'eau qui sont consommés.

Sans mesures radicales, son impact pourrait compromettre les objectifs climatiques mondiaux.

L'impact environnemental de l'IA est à la fois massif et sous-estimé, avec des implications critiques pour le climat et les ressources naturelles.

Une étude dans **Patterns** (Cell Press, 2024) et le dernier rapport du GIEC (2024) montrent qu'au

rythme actuel, l'IA annulera 50% des gains climatiques des énergies renouvelables d'ici 2035. Malgré ces constats alarmants, France travail ne jure que par l'intelligence artificielle ...

Comment le déploiement de tous ces outils s'inscrit dans « la charte numérique responsable de France Travail » ?

Rappelons que cette dernière a pour objectif de « Déployer une démarche numérique responsable au service de l'emploi et de ceux qui en ont le plus besoin, en limitant l'impact du système d'information sur l'environnement, en permettant au plus grand nombre d'accéder à tout contenu numérique et en favorisant l'adoption de pratiques résolument orientées éthiques et sociales. »

Mais concrètement aucune étude n'est réalisée par France travail pour mesurer notre impact sur l'environnement ...

Un budget de 108 millions est consacré juste au déploiement des outils depuis 2017....

(Ça en fait des CDI en plus !!!!).

Pour résumer, L'IA repose sur une infrastructure matérielle et **énergétique insoutenable**, tout en exacerbant les inégalités. Pendant qu'on licencie dans les pays du Nord, l'exploitation et l'esclavagisme s'intensifient dans les pays du Sud au profit de cette entreprise du « clic ». Une enquête du « Time » révèle que des travailleurs kényans payés moins de 3€ de l'heure entraînent ChatGPT pour vérifier les contenus à caractère discriminatoire...

Sans réforme majeure (sobriété algorithmique, taxation carbone, redistribution), ses coûts sociaux-environnementaux dépasseront ses bénéfices.

L'IA agit comme un miroir grossissant des contradictions sociales.

La solution aux crises engendrées par le capitalisme, et notamment au dérèglement climatique et à l'effondrement de la biodiversité, est POLITIQUE, avant d'être TECHNIQUE !

PARTAGER ET VALORISER LES CONTRIBUTIONS À LA POLITIQUE DE RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DE PÔLE EMPLOI EN INTERNE ET EN EXTERNE

- Déployer et valoriser la démarche RSE auprès de l'ensemble des collaborateurs
- Faire connaître la politique RSE auprès des parties prenantes externes et les impliquer dans notre démarche pour promouvoir notre engagement envers le Numérique Responsable

Lien podcast à écouter !

