

Saint-Denis, le 7 mai 2026,

TOUS EN GRÈVE LE 10 JUIN !

DÉFENDONS NOTRE TEMPS DE TRAVAIL ET NOTRE UNITÉ SOCIALE

En mars dernier, le PDG Jean Castex a délibérément choisi d'ouvrir la « boîte de Pandore » en lançant des pseudo-négociations avec un objectif clair : briser l'accord groupe sur le temps de travail (héritier de l'ex-RH0077) pour l'aligner sur un accord de branche régressif. La Direction souhaite instaurer une « liste de paramètres activables », cette stratégie vise à transformer les cheminots en simple variable d'ajustement financier... Il ne faut pas croire que seuls certains seront impactés, **NOUS SOMMES TOUS CONCERNÉS !**

QUELQUES EXEMPLES CONCRETS DE NOTRE QUOTIDIEN MENACÉ DANS TOUTES LES SA ET TOUTES LES ACTIVITÉS !

Le projet de la Direction ne se limite pas à des concepts abstraits, il impactera directement notre vie personnelle et professionnelle :

LE VOTE SUD-RAIL,
POUR NE PAS RATER LE TRAIN DE L'ÉGALITÉ



- 5 jours de travail supplémentaires par an pour tous les cheminots.
- Prises de service délocalisées jusqu'à 50 km, détruisant l'équilibre vie privée-vie professionnelle.
- Perte de 9 à 19 jours de repos et de RTT pour de nombreux agents.
- Fin de la transversalité : en morcelant le Groupe en entités aux règles propres, la Direction rendra impossibles les mutations, les parcours professionnels et les reclassements au sein du Groupe SNCF.

TOUS CONCERNÉS : NE NOUS LAISSONS PAS DIVISER !

La Direction tente de faire croire que seuls les cheminots des filiales sont concernés. C'est faux ! Une fois cette digue tombée, toutes les activités (Réseau, TGV, Gares & Connexions) s'engouffreront dans la même brèche au nom de leurs prétendues « particularités ». C'est donc bien l'ensemble du corps social cheminot qui est visé.

Le rapport de force est engagé.

Nous exigeons le maintien de l'unité sociale avec l'application de plein droit de l'accord temps de travail actuel à tous les salariés, y compris dans les filiales comme Hexafret et Technis.

Réouverture des NAO

- L'accord NAO 2026 est une honte :
- La direction communique malhonnêtement sur une augmentation moyenne de 2.56%. Une moyenne qui intègre le GVT (Glissement Vieillesse Technicité). Donc à la fois ne concernera pas l'ensemble des cheminots, mais est artificiellement boosté par les promotions internes (changement de classe et de PR) enfin qui n'ont rien à voir avec une augmentation générale.
- Augmentation générale des salaires : 0.25% en juillet et 0.25% en octobre soit 0.19% sur l'année 2026
- Baisse de la PPV à 250 euros au lieu des 400 euros de 2025/2024 et 2023
- L'annualisation de l'échelon/prime d'ancienneté n'est pas un gain de pouvoir d'achat, car on aura au mois de décembre, ce qu'on aurait dû avoir tous les 3 ans.
- Parallèlement la guerre au Moyen-Orient pousse l'inflation à 2.2% en avril 2026.

Les cheminots perdent donc du pouvoir d'achat. Il faut immédiatement réouvrir les NAO.

Face à l'urgence sociale et sanitaire : exigeons un moratoire sur toutes les réorganisations

Face aux réorganisations compulsives de la direction, comme aux gains de productivité afin d'atteindre les objectifs financiers et de payer la modernisation du réseau ferroviaire, la souffrance au travail gagne tous les services et tous les collègues.

Les accidents du travail ont augmenté de 21% en 1 an, de 50% en 4 ans. Nous sommes déjà à 12 collègues qui se sont suicidés depuis le début de l'année.

Nous exigeons un moratoire sur les réorganisations, aussi bien nationales que locales. SUD-Rail refuse que la SNCF devienne la nouvelle France Télécom.

La grève est notre meilleur moyen pour combattre cette politique d'entreprise visant à déstabiliser constamment les salariés et créer un climat professionnel anxieux.

BÉNÉFICES RECORDS À LA SNCF,
LES CHEMINOT·ES RESTENT À QUAI !



RDV LE 10 JUIN POUR UNE MOBILISATION MASSIVE
Préparons-nous dans chaque établissement à
une grève dure et unitaire.

EN JUIN, NOUS NE POUVONS PAS
PERDRE LE COMBAT !



FÉDÉRATION SUD-Rail 38 RUE DES RENOILLERES 93200 SAINT-DENIS
01 42 43 35 75 / federation@sudrail.fr