



Nous voulons le respect !!!

La nouvelle organisation du travail sur le site de Coursan date du 25 avril 2023. Les objectifs de la direction pour ce projet étaient entre autre de « garantir la robustesse de la distribution tous les jours de la semaine et de garantir le remplacement des absences »

Depuis le 25 avril, se sont mises en place 4 tournées renforts et 2 tournées sécables, Depuis le 25 avril, nos collègues sont en grande souffrance !

Visite de bureau après visite de bureau nous constatons leur détresse, l'impossibilité pour elles et eux de bien faire leur travail et le sentiment de ne pas être écouté-e-s voire d'être traité-e-s avec le plus grand des mépris. L'absentéisme explose, le recours à l'intérim se généralise, les restes s'entassent.

Les managers de proximités, soumis à la plus grande des pressions, à des injonctions contradictoires, s'abîment en essayant de tenir des objectifs parfaitement irréalisables.

Depuis la réorganisation et la mise en place de 4 facteurs guichetiers, 3 d'entre eux sont en arrêt. Des demandes de rupture conventionnelle en grand nombre et des démissions qui se succèdent ! Quand les signaux d'alerte se multiplient, il est tellement plus simple de regarder ailleurs... casser le thermomètre n'a jamais empêché la fièvre ! Et cette situation qui s'enkyste dans le temps à des effets délétères sur la santé des agents. Le remplacement des collègues qui tombent comme des mouches est pour le moins incomplet ce qui provoque un effet boule de neige. Les absences étant palliées par des heures supplémentaires et de l'intérim, elles provoquent de nouvelles absences et nous entrons dans un cercle infernal...

Tous les processus de la Poste, toutes les règles et « bonnes pratiques » mises en place par la direction volent en éclats et font place à une gestion de l'urgence qui ne prend pas en compte le diagnostic de base de nos difficultés !

- **les tournées renforts sont infaisables en l'état,**
- **les tournées de titulaires sont surchargées**
- **les moyens de remplacement sont dramatiquement insuffisants !**

Ce qui rend la vie au travail ingérable tant pour les managers de proximité que pour les agents. Quand vous en avez plus de la moitié sur le flan, vous perdez de la force de travail mais vous perdez aussi du savoir faire...

Le plus redoutable avec une équipe fatiguée, c'est cette épée de Damoclès qui plane au dessus de toutes les têtes : « est ce que je vais être remplacé sur mes repos » ! Trouver sa tournée non faite en rentrant de repos n'est plus exceptionnel mais extrêmement courant. Les collègues devraient être soulagé-e-s lorsque le jour de repos survient. Au lieu de cela ils et elles en viennent à redouter ce moment, sachant à quoi ressemblera le jour d'après ! Tout cela est inadmissible. Nous réclamons le respect !

Le respect des règles de l'entreprise sur la prise en main des véhicules comme sur la formation des nouveaux entrants, le respect des repos et des plannings, le respect de l'ensemble du personnel cadre et non cadre

**Dès le 09 octobre, toutes et tous en grève !
Cela ne peut plus durer**