

Elections CSE à ETF : du 5 au 12 juin, votez et faites voter SUD-Rail !



Du 5 au 12 juin auront lieu les élections des Comités Sociaux Economiques (CSE) à ETF. **Ces élections sont importantes : elles détermineront qui vous représentera durant les 4 prochaines années** pour vous défendre et porter vos réclamations individuelles et collectives, et qui pourra valider les accords d'entreprise. La mise en place des CSE en 2019 a fortement réduit le nombre de représentant-es du personnel. Malgré cette attaque contre l'activité syndicale, **SUD-Rail a réalisé des tournées syndicales régulières sur les chantiers.** Depuis que SUD-Rail est implanté

à ETF, **nos interventions ont permis d'obtenir plusieurs revendications :** embauches d'intérimaires en CDI, hausse de l'IGD et de la prime de dimanche, mise en place de cellules d'écoute, réduction du délai d'ancienneté de 10 à 5 ans pour bénéficier du 13^{ème} mois (des négociations sont prévues pour continuer à diminuer ce délais).

SUD-Rail a également accompagné plusieurs salarié-es, pour les défendre lors d'entretiens disciplinaires, pour des ruptures conventionnelles, et lors d'entretiens d'augmentation de qualification.



SUD-Rail : un syndicalisme de lutte, indépendant et de terrain !

À SUD-Rail, c'est votre quotidien qui nous intéresse, que nous partageons et souhaitons améliorer pour vous et avec vous. Nous agissons au CSE dans l'intérêt des salarié-es, en toute transparence, et nous rendons compte systématiquement de nos actions.

Pourquoi SUD-Rail ?

Notre syndicalisme se base sur l'expression, la mobilisation et les revendications du terrain. A SUD (Solidaires Unitaires Démocratiques), l'humain, le bien-être au travail, le traitement équitable de toutes et tous sont au cœur de nos préoccupations. Nous souhaitons que notre travail soit mieux considéré, nous voulons une meilleure répartition des richesses. Nous lutterons pour conserver nos acquis sociaux, pour améliorer nos conditions de travail et de vie, et pour gagner de nouveaux droits, liés à l'évolution de nos métiers et de nos postes de travail.

Nos militantes et militants, sont animé-es par des valeurs de solidarité et de tolérance, nous sommes révolté-es par les injustices. Nous serons toujours là pour vous défendre, toutes et tous, sans aucune discrimination. Notre syndicalisme n'est pas de vous faire des promesses qui seront oubliées après les élections. Ce n'est pas non plus de cogérer votre sécurité et vos carrières avec la direction. Nous porterons des objectifs revendicatifs décidés par vous, et nous travaillerons à créer le rapport de force permettant de les atteindre. Nous rechercherons l'unité d'action avec les autres organisations syndicales sur la base de revendications communes.

C'est à partir des idées de chacun et chacune exprimées dans des cadres collectifs, assemblées ou débats, qu'émergeront les projets communs et les revendications.

Nos premières revendications pour les salarié·es d'ETF :

- ⇒ SUD-Rail revendique une meilleure organisation du travail et l'amélioration de nos conditions de travail face à la pénibilité de nos métiers, ce qui passe notamment par :
 - **des plannings sur un mois**, pour concilier vie professionnelle et vie privée,
 - **la fin des décades mélangeant service de nuit et de jour** qui dégradent fortement notre santé,
 - **le respect des pauses**. C'est à l'employeur d'organiser le travail de sorte qu'on puisse les prendre, en embauchant si nécessaire.
 - **l'amélioration des conditions de transport et de prise de poste** pour éviter les temps de trajet inutile.
- ⇒ **La lutte contre les différentes formes de harcèlement, l'égalité salariale et de traitement entre les hommes et les femmes** font partie de nos priorités. Concrètement, améliorer l'égalité de traitement entre les femmes et les hommes passe par des distributeurs de protections périodiques dans les toilettes femmes ainsi que la mise en

conformité légale pour des toilettes séparées et des locaux d'allaitement.

- ⇒ SUD-Rail revendique **une prime de fin d'année pour toutes et tous** ainsi que **des hausses de salaire en somme uniforme**. Celles en pourcentage augmentent les inégalités de revenus, car le montant de l'augmentation est alors plus important pour les hauts salaires. Pourtant ce sont les agents ayant les plus petits salaires qui ont le plus besoin de ces augmentations.
- ⇒ **Notre sécurité au travail est impérative** : la fréquence et la gravité des accidents du travail sont élevées. C'est la responsabilité de l'employeur d'assurer la sécurité et la santé des salarié·es. Nous refusons que notre sécurité soit mise en danger, nous devons avoir les outils nécessaires pour réaliser notre travail.



Du 5 au
12 Juin 2024

Au 1er tour
des élections CSE
ETF

ON VOTE

