

CCE AIR FRANCE du 05 Octobre 2015

Annonce du Plan B... Diminution des effectifs Nos dirigeants s'enfuient devant leurs salariés

La réunion du CCE a commencé à 9h30. La disposition de la salle était aujourd'hui inhabituelle, la direction s'étant mise juste à côté de la sortie... une petite porte dérobée juste derrière eux. La direction s'attendant sûrement à une interruption du CCE par des salariés.

Mr Gagey PDG d'Air France commence son allocution devant les élus du CCE sur les avancées de Perform :

« En 2015 on s'attend à un résultat d'exploitation très positif, supérieur à 123M€... mais dans la continuité de notre plan, nous allons sortir 14 avions Long Courrier (LC) de la flotte.

Ce qui donnera au total pour le LC : 107 avions en 2015, 102 en 2016 et 93 en 2017. Une activité Long Courrier en baisse de 10% »

	SKO	Heures de Vol	Avions
2016	-3%	-3%	-5
2017	-7%	-9%	-9

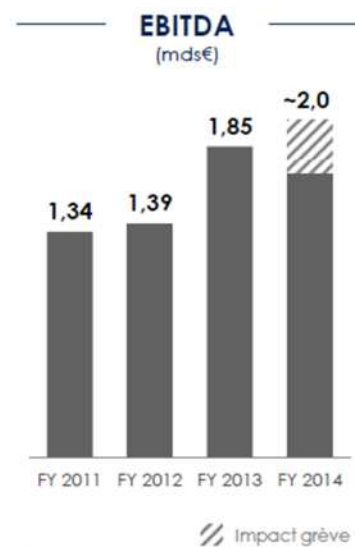
- 5 lignes fermeront (surtout vers l'Est)
- Une plus forte saisonnalité de l'offre pour mieux coller à la demande (6 lignes concernées)
- Des réductions de fréquences sur les Longs courriers (22 concernées)
- Différer les commandes de B787

Mr Gagey : « La baisse d'activité va générer du sureffectif que nous avons déjà identifié : 1700 salariés pour le Personnel au Sol, 900 PNC et 300 Pilotes.

Si à l'issue des négociations, il n'y a pas assez de départs volontaires, alors nous aurons recours aux départs contraints dans les secteurs visés. »

Pour Sud Aérien : La Direction d'Air France vient d'annoncer une nouvelle série d'attaques contre les salariés de la Compagnie, dans le cadre de son plan « Perform 2020 » qui vise à obtenir 1 Milliard d'économie par an pour le Groupe AF/KLM. Fait unique dans son histoire, la direction promet 10% de baisse de l'activité vols long-courriers et des licenciements secs en cas d'échec des négociations.

Pour arriver à ses fins, la Direction fait mentir de manière éhontée les chiffres des résultats économiques pour répéter la même information : « Air France va mal ». Litanie que l'on entend depuis plusieurs années. Or AF/KLM a déjà réalisé 20% de gains de productivité en deux ans, supprimé 8000 emplois et cassé tous les accords pour les remplacer par d'autres largement revus à la baisse avec des salaires bloqués depuis trois ans. Et un EBITDAR (Earnings Before Investments....) qui augmente encore de 300 Millions d'€ rien qu'au premier semestre. L'été a été très bon et la recette est restée élevée, permettant d'engranger de forts gains avec la baisse du pétrole. Mais les actionnaires en veulent plus, cela ne suffit pas aux appétits capitalistes qui veulent une rentabilité à deux chiffres.



Avec 8000 emplois déjà supprimés, la direction veut se débarrasser de 2900 emplois supplémentaires et menace de licenciements secs !

Nos dirigeants, qui sont à court d'idée, ont toujours la même rengaine : Taper sur la masse salariale

- **Aucun projet novateur**
- **Aucune mesure pour capter la croissance du transport aérien**
- **Un dialogue social inexistant ou la direction ne veut rien négocier**

Après 5 années de mesures Transform 2015, l'annonce d'un énième plan de départ a été la goutte d'eau qui a fait déborder le vase. Environ 1500 agents grévistes se sont réunis à 10h devant le siège de CDG. Ils voulaient dialoguer directement avec leur PDG. Ils sont donc entrés dans le siège de CDG pour s'inviter au CCE.

Lorsqu'il a appris que des agents étaient entrés à l'intérieur du siège, Mr Gagey s'est rapidement enfui de la salle du CCE. Le « capitaine » quitte le navire ! Il est donc parti avant que les salariés arrivent, laissant à Mr Broseta (DRH AF) la charge de recevoir les agents en colère. 3 minutes après la fuite du PDG, la salle s'est rapidement remplie de salariés de tous métiers confondus : Personnels au sol, PNC, PNT,... tous voulaient voir leur PDG et lui demander des explications sur ses annonces et ses menaces de licenciements.

Or le PDG s'étant enfui, il n'y a pas eu dialogue. Mr Broseta s'est entouré de vigiles et a voulu sortir rapidement de la salle du CCE. Les salariés déçus n'ont pas compris cette attitude ! Aucune explication de la part de leurs dirigeants ! Beaucoup d'exaspération des salariés face à une direction qui fait planer la peur et qui s'enfuit quand les salariés arrivent.

Mr de Juniac n'a lui, même pas osé venir au CCE pour annoncer qu'il veut supprimer 2 900 emplois à Air France. Bel exemple de courage !

Hier, il y a eu une démonstration de cohésion inter-catégorielle : agents d'escale, mécaniciens, PNC, bagagistes, agents du fret, passage, ASC, pilotes, logistique... Tous unis en grève pour dire à nos dirigeants que des licenciements sont inacceptables ! Nous ne les laisserons pas nous mettre à la porte de NOTRE entreprise sans réagir.

La manifestation s'est ensuite poursuivie unitairement jusqu'à l'aérogare avant de revenir au siège vers 14h30. Le CCE qui devait reprendre à 14h30, a été annulé par la direction.

Une intersyndicale a eu lieu à 15H30 avec l'ensemble des syndicats présents lors de cette journée. Toutes les organisations présentes se sont réjouies devant la mobilisation d'ampleur qui a eu lieu ce 5 octobre, réunissant ensemble PS, PNC et PNT. Pour toutes il ne peut s'agir que du début d'un mouvement d'ampleur, qui devra encore grossir pour regrouper l'ensemble des personnels. C'est la condition nécessaire pour préserver nos emplois et nos conditions de travail. Ces organisations font le même constat : Air France est une entreprise rentable dans un secteur d'activité en forte croissance. Dans ces conditions le plan d'attrition engagé par la direction est collectivement rejeté.

Si l'intersyndicale n'a pas encore confirmé la date de la prochaine mobilisation, le 22 octobre, date du prochain CCE, a été évoqué.

Tous ensemble poursuivons la mobilisation !

SUD Aérien – BP 30 - 91551 PARAY VIEILLE POSTE CEDEX

Tél : 01.41.75.20.85 - Fax : 01.41.75.64.02 - E-mail : sudaf@wanadoo.fr

Site web : sud-aerien.org



Sud Aerien



@SudAerien