

PROFESSION DE FOI : ELECTION CSE MICHELIN CLERMONT-FERRAND

16 mai 2019

SUD Michelin
un autre syndicalisme

CLERMONT NOS PRIORITÉS

- Faire respecter les droits des salariés
- Faire vivre les principes de solidarité de justice sociale
- Mener les luttes indispensables face aux attaques antisociales

Du 19 au 21 mai 2019 élections
CSE Michelin Clermont

Votez pour les listes SUD Michelin au CSE

Les élections se déroulent du 19 au 21 mai 2019 par vote électronique. Le vote pourra se faire de n'importe quel moyen informatique, cependant des salles dédiées seront à disposition dans les différents sites le 21 mai ou le 19 mai pour les EFS de CTX et GRV. Les salariés pourront prendre le temps nécessaire pour voter pendant leur journée de travail.

TITULAIRES				SUPPLÉANTS			
NOM	PRÉNOM	SITE	SERVICE/ATELIER	NOM	PRÉNOM	SITE	SERVICE/ATELIER
COLLÈGE A : 10 titulaires et 10 suppléants							
ZOH	Isaac	GRV	DOM/DES/GRV/FAB	DA SIDA	Jud	GRV	DOM/DES/GRV/TEC
BORCEAGE	Laetitia	GRV	DOM/DES/GRV/FAB	U	Judith	GRV	DOM/DES/GRV/FAB
LACOUTTE	Nicolas	LAD	DOM/CTR/RA/RO/EC	BRACHE	Henri	DL	ES/CL/AG/RO/AL
U	Judith	GRV	DOM/DES/GRV/FAB	BORCEAGE	Laetitia	GRV	DOM/DES/GRV/FAB
SALLES	Philippe	LAD	DOM/CTR/RA/SH/AL	GALET	Cécile	GR	DOM/CTR/RA/RO/ES
ZENON	Nicolas	CTE	DOM/DES/CTE/SP	COUDRAS	Fabrice	CTE	DOM/RA/CTE/SH
GUTBERG	Yves	UPG	ES/CL/AG/RO/UPG	SALAHON	Stéphane	GRV	DOM/DES/GRV/FAB
PIAT	Sébastien	GRV	DOM/DES/GRV/FAB	SARINAT	Calvin	GRV	DOM/DES/GRV/FAB
BERNARD	Nicolas	DM	DOM/RA/SH/CTE/TEC	TRAILS	Jean-François	DM	DOM/CTR/RA/SH/ET
MAIRE	Henri	GRV	DOM/DES/GRV/FAB/SH	QUESSE	Henri	GRV	DOM/DES/GRV/FAB
COLLÈGE B : 6 titulaires et 6 suppléants							
BONAT	Thierry	LAD	DOM/RO/SH/PA/EP/CM/AC	GUYOT	Jean-Pierre	ET	ES/CT/RA/VE/SP
GUYOT	Jean-Pierre	ET	ES/CT/RA/VE/SP	DUBOIS	Mickaël	CTE	HP/CR
DUBOIS	Mickaël	CTE	HP/CR	BONAT	Thierry	ES/RO/SH/PA/EP/CM/AC	
COLLÈGE C : 19 titulaires et 19 suppléants							
GAUT	Nicolas	GR	DOM/RA/SH/ET/SP	SUPROT	Clément	LAD	ES/CT/RA/VE/SP/ET

SITE INTERNET : SUD.MICHELIN.ORG

Priorités pour la prochaine mandature

- Amélioration de l'ergonomie et des conditions de travail des salariés clermontois
- Respect des droits et des intérêts des salariés
- Négociation des accords locaux et manufacture avec le maximum de contreparties
- Amélioration des offres et répartition des dotations du CSE entre les salariés
- Défendre l'emploi et les investissements sur le site de Clermont afin de garantir la pérennité du site
- Amélioration des salaires

Nos engagements

- Revaloriser les quotients familiaux.
- Avoir un tarif de vacances enfants accessible à tous.
- Augmenter la somme du porte-monnaie loisirs.
- Proposer le remboursement des licences ou des loisirs, pris soit sur l'aide annuelle de 1 800 € soit sur le porte-monnaie loisirs.
- Revoir à la hausse l'abondement des chèques vacances.
- Permettre que les aides soient glissantes d'une année sur l'autre.
- Continuer de mettre en place des challenges sportifs comme le soccer en 2018 et 2019 (pétanque, badminton, volley...).
- Améliorer l'offre avec des tarifs plus attractifs et la qualité de la prestation des vacances enfants et familles.
- Étendre l'offre de remboursement des billets d'avion aux trains et ferries.

SALAIRES

Nous revendiquons des augmentations égales pour toutes les catégories avec une partie générale pour tous. Comment justifier les différences par catégories proposées aujourd'hui par la direction ? Celles-ci ne font qu'accroître les inégalités de traitements au même titre que la redistribution des parts variables qui vont de 2% pour les agents à 25% pour les cadres groupés.

SUD continuera de militer pour plus d'équité.

à lire sur le site Sud Michelin : <https://sud-michelin.org/actualite/clermont-ferrand/profession-de-foi-de-letablissement-de-clermont>
Les élections CSE de Michelin à Clermont-Ferrand auront lieu du 19 mai au 21 mai, vos candidats Sud vous présentent leur profession de foi.

SUD un autre syndicalisme
CLERMONT, NOS PRIORITÉS (faire respecter les droits des salariés, faire vivre les principes de solidarités et de justices sociales, mener les luttes indispensables face aux attaques antisociales)

Du 19 au 21 mai 2019 élections CSE Michelin Clermont

Du 19 au 21 mai 2019, les élections professionnelles vont se dérouler sur l'établissement de Clermont-Ferrand pour élire vos représentants au CSE (Comité Social Economique). Cette nouvelle instance va non seulement remplacer le Comité d'Établissement, mais aussi fusionner les Délégués du Personnel et le CHSCT. Notre Organisation Syndicale SUD Michelin a toujours respecté l'intérêt des salariés (accords intéressements national et local, qualité de vie au travail, mesures de fin de carrière et mobilité géographique dans le cadre de la GEPP, plan de départ volontaire...). SUD a le souci de préserver son autonomie, d'éviter les dérives bureaucratiques et la mise en place de superstructures de plus en plus éloignées des réalités des salariés et du terrain.

SUD propose un fonctionnement original basé sur la recherche constante de ce qui unit plutôt que ce qui nous divise. Il s'agit de mieux s'organiser pour mieux agir ensemble et éviter les phénomènes d'institutionnalisation, de délégation de pouvoir, d'expert, que connaissent trop souvent les grandes confédérations. Pour SUD, *le syndicalisme est un outil pour l'action collective*. Il doit en déterminer les formes les plus appropriées. Il n'y a pas « une » forme d'action collective meilleure en soit, mais il faut toujours faire preuve d'innovation.

Pour une vraie force de propositions au plus près des salariés, choisissez SUD pour plus de solidarité et d'égalité !

SEULS, NOUS ALLONS NULLE PART ; ENSEMBLE, TOUT EST POSSIBLE !

Le CSE : Une nouvelle instance qui va non seulement remplacer le Comité d'Établissement, mais aussi fusionner les Délégués du Personnel et le CHSCT.

L'ENJEU DE LA REPRÉSENTATIVITÉ :Lors du premier tour des élections

CSE, l'enjeu le plus important pour vos élus SUD est d'obtenir la représentativité qui est aujourd'hui au seuil de 10%. Sans cela, vous n'aurez pas de représentants de proximité ni de négociateurs SUD au niveau de Clermont-Ferrand.

Votre CSE demain

Les élus SUD souhaitent continuer à s'impliquer dans la vie et le fonctionnement de notre CSE afin de faire évoluer les offres socioculturelles comme ils l'ont fait durant les trois années qui viennent de s'écouler en travaillant conjointement avec les équipes élues.

Le projet du CE travaillé par l'ensemble des élus permettra d'assurer une continuité avec le CSE pour que les activités actuelles se prolongent avec les mêmes offres en 2019.

L'offre Chèques Vacances, qui est appréciée par de plus en plus de salariés, doit être revue à la hausse. De la même manière, SUD souhaite augmenter le porte monnaie loisirs afin de promouvoir le sport et la culture au plus près des domiciles et des envies des salariés.

À l'initiative de SUD, création de challenges sportifs, pour exemple le vif succès du foot en salle (soccer) en 2018 et 2019. Le pôle médiathèque n'a cessé d'évoluer ces dernières années pour devenir créateur de liens avec les autres activités du CE et être un lieu d'échange et de convivialité intergénérationnel.

Les élus SUD Michelin s'inscrivent dans cette logique de promotion de la culture, en souhaitant la gratuité de l'accès à la médiathèque qui permet à un grand nombre de salariés et de retraités d'avoir un lieu où se retrouver.

En France, les colonies de vacances subissent un déclin ces dernières années. Ce n'est pas le cas pour le CE de Clermont-Ferrand dont bénéficient les enfants des salariés Michelin. SUD souhaite poursuivre et améliorer les vacances enfants que ce soit en termes de qualité de prestations mais aussi en proposant une plus grande variété d'offres de séjours.

Le projet éducatif du CSE devra permettre la formation BAFA des jeunes. SUD revendique que les aides soient recentrées sur le quotient familial afin de permettre aux salariés les plus modestes d'avoir accès au plus grand nombres d'activités.

LE RÔLE ÉCONOMIQUE DES ÉLUS CSE

Au-delà de la gestion des activités socio-culturelles, l'action des élus CSE comportera également un rôle économique. L'entreprise

communiquera en réunion mensuelle aux élus du CSE des informations concernant les changements qui interviennent sur notre établissement. Ceux-ci sont d'autant plus importants qu'ils ont été très nombreux ces dernières années : la réorganisation de l'activité Logistique ; l'arrêt du rechapage à la Combaude ; la restructuration de l'Ingénierie ; le PDV ; la réforme des services centraux (projet Simplification). Tous sont là pour en attester. Ces informations permettent à vos élus SUD de soulever vos inquiétudes sur ces nombreux changements (rôle d'alerte) afin d'avoir un débat constructif avec l'entreprise pour proposer d'autres solutions que celles envisagées initialement et qui se traduisent trop souvent par des pertes d'effectifs sur notre établissement.

Les élus SUD ont souligné l'incohérence de telles décisions dans un contexte économique plus que favorable.

REPRÉSENTANTS DE PROXIMITÉ :Des représentants de proximité de s'écouler en travaillant conjointement avec les équipes élues. (ex. Délégués du Personnel) seront désignés par le CSE pour chacun des sites de l'établissement et leur nombre sera directement proportionnel aux résultats des élections.

Il est important de voter pour les élus SUD afin d'avoir un maximum de proximité avec vos élus. Ceux-ci s'engagent à être les porte-paroles vos revendications et des problèmes que vous rencontrerez au quotidien.

INTÉRESSEMENT :SUD a contribué à l'obtention de la part égalitaire sur les deux intéressements lors de la dernière négociation en 2017. Nous continuerons à demander l'augmentation de celle-ci. Lors des prochaines négociations fin 2019, avec votre soutien nous serons force de propositions pour une uniformisation des critères entre les sites et que ceux-ci soient réalisables.

Priorités pour la prochaine mandature

****Amélioration de l'ergonomie et des conditions de travail des salariés clermontois***

****Respect des droits et des intérêts des salariés***

****Négociation des accords locaux et manufacture avec le maximum de contreparties***

****Amélioration des offres et répartition des dotations du CSE entre les salariés***

****Défendre l'emploi et les investissements sur le site de Clermont afin de garantir la pérennité du site***

****Amélioration des salaires***

NOS ENGAGEMENTS

****Revaloriser les quotients familiaux.***

****Avoir un tarif de vacances enfants accessible à tous.***

****Augmenter la somme du porte-monnaie loisirs.***

****Proposer le remboursement des licences ou des loisirs, pris soit sur l'aide annuelle de 1 800 € soit sur le porte-monnaie loisirs.***

****Revoir à la hausse l'abondement des chèques vacances.***

****Permettre que les aides soient glissantes d'une année sur l'autre.***

****Continuer de mettre en place des challenges sportifs comme le soccer en 2018 et 2019 (pétanque, badminton, volley...).***

****Améliorer l'offre avec des tarifs plus attractifs et la qualité de la prestation des vacances enfants et familles.***

****Étendre l'offre de remboursement des billets d'avion aux trains et ferries.***

SALAIRES : Nous revendiquons des augmentations égalitaires pour toutes les catégories avec une partie générale pour tous. Comment justifier les différences par catégories proposées aujourd'hui par la direction ? Celles-ci ne font qu'accroître les inégalités de traitements au même titre que la redistribution des parts variables qui vont de 2% pour les agents à 25% pour les cadres groupe.

SUD continuera de militer pour plus d'équité.

Maxime GALOT Candidat collègue cadre

Pour commencer, pourquoi se syndiquer ?

M.G. : Tout simplement parce que j'ai toujours considéré qu'exercer un métier, c'est s'engager. Cet engagement est indissociable de l'identité professionnelle, tant sur le plan des valeurs que de son rôle social. Ainsi le syndicat est le prolongement du travail. Les dimensions individuelles et collectives ne peuvent pas être cloisonnées.

Pourquoi un statut de cadre (avec responsabilité hiérarchique ou non) serait-il incompatible

avec un engagement syndical ?

M.G. : L'idée paraît souvent incongrue et pourtant, à mon sens, c'est tout le contraire. Le « cadre » véhicule souvent l'image du « salarié de confiance » et est placé en « position intermédiaire » ente la direction et les salariés moins qualifiés (même si c'est oublier l'hétérogénéité structurelle de la catégorie des cadres).

Pourquoi SUD, plutôt qu'un autre syndicat ?

M.G. : J'ai une profonde aversion pour le corporatisme et le fonctionnement interne des partis politiques. De fait, il m'était impossible de m'engager uniquement pour ma catégorie socioprofessionnelle ou d'obéir à un dogme.

SUD correspond à mes valeurs : la défense du collectif, mais dans une optique libre et progressiste. C'était le choix le plus logique ! Je finirai par dire qu'il ne faut pas avoir peur du syndicalisme aujourd'hui. Ce n'est pas un frein à une carrière professionnelle. Chacun agit au mieux de ses capacités et de sa disponibilité. Personne ne juge !

PROFESSION DE FOI

ci-dessous et en PJ

The image shows two pages from a SUD newsletter. The top page is titled "SUD un autre syndicalisme" and "Clermont nos priorités". It features a photo of a group of people and text about the CSE elections on May 19-21, 2019. The bottom page is titled "SUD, un autre syndicalisme" and "Votre CSE demain" and "Priorités pour la prochaine mandature". It contains detailed text and a small photo of a person.

Synthèse des accords signés par notre organisation syndicale

- 27 Décembre 2016 : Accord Management de l'activité en Agilité professionnelle formation/formes de 01-10-2016
- 02 Octobre 2016 : Accord de Visée de 09 septembre 2016 sur l'organisation des équipes et des Placements Fonctionnels
- 11 Juin 2016 : Accord d'Accord de 05/12/2015 portant sur la nouvelle organisation de l'équipe et le passage de l'organisation de l'équipe à l'organisation de l'équipe
- 07 juillet 2017 : Accord de Visée portant sur l'absence de travail
- 7 Juin 2017 : Accord de 04-06-2017 portant sur l'organisation France 2017 à 2019
- 7 Juin 2017 : Accord de 04-06-2017 portant sur l'organisation France 2017 à 2019
- 06 Janvier 2017 : Accord de 04-06-2017 portant sur la Qualité de Vie au Travail

Votez pour les listes SUD Michelin au CSE

Qualifications et élections de 2020 (14-01-2020) avec élections (pour plus d'infos voir le site internet de SUD Michelin) - 2020 (14-01-2020) avec élections (pour plus d'infos voir le site internet de SUD Michelin) - 2020 (14-01-2020) avec élections (pour plus d'infos voir le site internet de SUD Michelin)

EVALUÉS				SUPPLÉMENTAIRES			
N°	NOM	PRO	NON PRO	N°	NOM	PRO	NON PRO
1	BOUAFIA	PRO	NON PRO	1	BOUAFIA	PRO	NON PRO
2	BOUAFIA	PRO	NON PRO	2	BOUAFIA	PRO	NON PRO
3	BOUAFIA	PRO	NON PRO	3	BOUAFIA	PRO	NON PRO
4	BOUAFIA	PRO	NON PRO	4	BOUAFIA	PRO	NON PRO
5	BOUAFIA	PRO	NON PRO	5	BOUAFIA	PRO	NON PRO
6	BOUAFIA	PRO	NON PRO	6	BOUAFIA	PRO	NON PRO
7	BOUAFIA	PRO	NON PRO	7	BOUAFIA	PRO	NON PRO
8	BOUAFIA	PRO	NON PRO	8	BOUAFIA	PRO	NON PRO
9	BOUAFIA	PRO	NON PRO	9	BOUAFIA	PRO	NON PRO
10	BOUAFIA	PRO	NON PRO	10	BOUAFIA	PRO	NON PRO
11	BOUAFIA	PRO	NON PRO	11	BOUAFIA	PRO	NON PRO
12	BOUAFIA	PRO	NON PRO	12	BOUAFIA	PRO	NON PRO
13	BOUAFIA	PRO	NON PRO	13	BOUAFIA	PRO	NON PRO
14	BOUAFIA	PRO	NON PRO	14	BOUAFIA	PRO	NON PRO
15	BOUAFIA	PRO	NON PRO	15	BOUAFIA	PRO	NON PRO
16	BOUAFIA	PRO	NON PRO	16	BOUAFIA	PRO	NON PRO
17	BOUAFIA	PRO	NON PRO	17	BOUAFIA	PRO	NON PRO
18	BOUAFIA	PRO	NON PRO	18	BOUAFIA	PRO	NON PRO
19	BOUAFIA	PRO	NON PRO	19	BOUAFIA	PRO	NON PRO
20	BOUAFIA	PRO	NON PRO	20	BOUAFIA	PRO	NON PRO
21	BOUAFIA	PRO	NON PRO	21	BOUAFIA	PRO	NON PRO
22	BOUAFIA	PRO	NON PRO	22	BOUAFIA	PRO	NON PRO
23	BOUAFIA	PRO	NON PRO	23	BOUAFIA	PRO	NON PRO
24	BOUAFIA	PRO	NON PRO	24	BOUAFIA	PRO	NON PRO
25	BOUAFIA	PRO	NON PRO	25	BOUAFIA	PRO	NON PRO
26	BOUAFIA	PRO	NON PRO	26	BOUAFIA	PRO	NON PRO
27	BOUAFIA	PRO	NON PRO	27	BOUAFIA	PRO	NON PRO
28	BOUAFIA	PRO	NON PRO	28	BOUAFIA	PRO	NON PRO
29	BOUAFIA	PRO	NON PRO	29	BOUAFIA	PRO	NON PRO
30	BOUAFIA	PRO	NON PRO	30	BOUAFIA	PRO	NON PRO
31	BOUAFIA	PRO	NON PRO	31	BOUAFIA	PRO	NON PRO
32	BOUAFIA	PRO	NON PRO	32	BOUAFIA	PRO	NON PRO
33	BOUAFIA	PRO	NON PRO	33	BOUAFIA	PRO	NON PRO
34	BOUAFIA	PRO	NON PRO	34	BOUAFIA	PRO	NON PRO
35	BOUAFIA	PRO	NON PRO	35	BOUAFIA	PRO	NON PRO
36	BOUAFIA	PRO	NON PRO	36	BOUAFIA	PRO	NON PRO
37	BOUAFIA	PRO	NON PRO	37	BOUAFIA	PRO	NON PRO
38	BOUAFIA	PRO	NON PRO	38	BOUAFIA	PRO	NON PRO
39	BOUAFIA	PRO	NON PRO	39	BOUAFIA	PRO	NON PRO
40	BOUAFIA	PRO	NON PRO	40	BOUAFIA	PRO	NON PRO
41	BOUAFIA	PRO	NON PRO	41	BOUAFIA	PRO	NON PRO
42	BOUAFIA	PRO	NON PRO	42	BOUAFIA	PRO	NON PRO
43	BOUAFIA	PRO	NON PRO	43	BOUAFIA	PRO	NON PRO
44	BOUAFIA	PRO	NON PRO	44	BOUAFIA	PRO	NON PRO
45	BOUAFIA	PRO	NON PRO	45	BOUAFIA	PRO	NON PRO
46	BOUAFIA	PRO	NON PRO	46	BOUAFIA	PRO	NON PRO
47	BOUAFIA	PRO	NON PRO	47	BOUAFIA	PRO	NON PRO
48	BOUAFIA	PRO	NON PRO	48	BOUAFIA	PRO	NON PRO
49	BOUAFIA	PRO	NON PRO	49	BOUAFIA	PRO	NON PRO
50	BOUAFIA	PRO	NON PRO	50	BOUAFIA	PRO	NON PRO

• **Emplacement : ré-agir ensemble** > Mobilisations et actualités > Actualités >

• **Adresse de cet article :**
<https://solidaires.org/ELECTIONS-CSE-DANS-LES-ETABLISSEMENTS-MICHELIN-DE-CLERMONT-FERRAND-PROFESSION>